POROZUMIENIE

w sprawie

określenia gwarancji pracowniczych płacowych i socjalnych oraz zatrudnienia związanych z przekształceniem zakładu pracy

zawarte w Sosnowcu, w dniu 23 czerwca 2016r.

pomiędzy:

Pracodawcą:

Sosnowieckim Szpitalem Miejskim sp. z o.o., z siedzibą w Sosnowcu przy ul. Szpitalnej1, wpisanym do Krajowego Rejestru Sądowego pod nr 0000476320, reprezentowanym

przez

- Prezesa Zarządu - Artura Nowaka
- Członka Zarządu - Włodzimierza Daniłowicza

oraz

Reprezentującymi pracowników **Organizacjami Związkowymi:**

1) Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych, reprezentowanym przez:

- Przewodniczącą - Teresę Nowak

2) Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Kolejarzy Śląskich Pracowników Ochrony Zdrowia, reprezentowanym przez:

- Przewodniczącego - Piotra Rospęka

3) Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarnośc" Pracowników Ochrony Zdrowia, reprezentowaną przez:

- Przewodniczącą - Alicję Skarbińską-Poznańską

4) Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Ochrony Zdrowia, reprezentowanym przez:

- Przewodniczącą - Helenę Ziółkowską

5) MOZZ Anestezjologów, reprezentowanym przez:

- Przewodniczącego - Artura Katrę

6) Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Lekarzy - Organizacją Terenową w Sosnowcu, reprezentowanym przez:

- Przewodniczącego - Jarosława Kościołka

Strony oświadczają, że są upoważnione do reprezentowania odpowiednio: Pracodawcy oraz Organizacji Związkowych, a także skutecznego przyjmowania zobowiązań, stanowiących treść niniejszego porozumienia.

§ 1

1. Porozumienie określa gwarancje pracownicze w związku z czasowym przejęciem części zakładu pracy na innego pracodawcę, w wyniku powierzenia zadań Działu Żywienia podmiotowi, który zostanie wyłoniony w drodze postępowania o udzielenie zamówienia publicznego (zwanemu dalej Nowym pracodawcą).

2. Gwarancje obejmują pracowników przekazywanych w trybie art. 23^1 Kodeksu pracy, **których wykaz stanowi załącznik do niniejszego porozumienia (zwanych dalej Pracownikami).**

§ 2

1. Pracownicy otrzymują gwarancję zatrudnienia na okres 36 miesięcy oraz gwarancję niezmienności warunków zatrudnienia na okres 12 miesięcy od dnia powierzenia zadań Pracodawcy podmiotowi wskazanemu w § 1 ust. 1.

2. Gwarancja zatrudnienia oznacza zakaz rozwiązania stosunku pracy w okresie obowiązywania tejże gwarancji wskutek wypowiedzenia stosunku pracy przez Nowego pracodawcę (wypowiedzenie rozwiązujące).

3. Gwarancja niezmienności warunków zatrudnienia oznacza zakaz zmiany warunków pracy i płacy w okresie obowiązywania tejże gwarancji wskutek wypowiedzenia tych warunków przez Nowego pracodawcę (wypowiedzenie zmieniające).

§ 3

1. Gwarancją nie są objęci:

   1) Pracownicy, z którymi rozwiązano stosunek pracy na podstawie art. 52 i 53 KP,

   2) Pracownicy, którzy rozwiązali stosunek pracy na podstawie art.. 55 KP,

   3) Pracownicy, którzy rozwiązali stosunek pracy na podstawie porozumienia stron lub wskutek dokonanego przez nich wypowiedzenia umowy o pracę.

2. Pracownicy, którzy świadczą pracę na podstawie umów o pracę zawartych na czas określony, są objęci gwarancjami w okresie obowiązywania umów.

§ 4

W przypadku naruszenia gwarancji określonych niniejszym porozumieniem przez Nowego pracodawcę, uprawnionemu pracownikowi przysługiwać będzie od Nowego pracodawcy odszkodowanie w wysokości dwumiesięcznego wynagrodzenia, ustalonego według zasad obowiązujących przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy obowiązujący w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 5

W przypadku rozwiązania stosunku pracy Pracownika na skutek działań Nowego pracodawcy, na podstawie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, obok odszkodowania, Pracownikowi będzie przysługiwała odprawa z tej ustawy, która nie podlega zaliczeniu na poczet odszkodowania przewidzianego w § 4 niniejszego porozumienia.

§ 6

1. Przejęcie przez Nowego pracodawcę środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) regulują postanowienia ustawy z dnia 04.03.1994r., o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tj. Dz.U. z 2012r.,poz. 592 ze zmianami).

2. Świadczenia ZFŚS za rok 2016 będą wypłacane zgodnie z Regulaminem ZFŚS Pracodawcy.

§ 7

Jeżeli Pracownik nie postanowi inaczej, przysługuje mu prawo ciągłości przynależności do organizacji związkowej, której jest członkiem.

§ 8

1. Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w zakresie wskazanym w § 1 ust.1 będzie zawierała zobowiązanie do złożenia przez oferentów oświadczenia o przyjęciu zobowiązań wynikających z niniejszego porozumienia.

2. Wszelkie zmiany treści niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej, pod rygorem nieważności.

3. Wszelkie spory mogące wynikać na tle stosowania niniejszego porozumienia strony zobowiązują się rozstrzygać polubownie.

4. W przypadku braku osiągnięcia porozumienia w trybie określonym w ust. 2, wszelkie spory wynikające będą rozstrzygane przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Pracodawcy.

5. Porozumienie zostało sporządzone w ośmiu jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej Organizacji Związkowej i dwóch dla Pracodawcy.

DYREKTOR
DS. ROZWOJU JAKOŚCI
CZŁONEK ZARZĄDU
mgr inż. Włodzimierz Danilowicz

Pracodawca: .....

Organizacje Związkowe:

1) Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Ochrony Zdrowia
w Sosnowcu
PRZEWODNICZĄCA

.....

mgr Helena Ziółkowska

2) Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych

.....

3) Międzyzakładowy Związek Zawodowy Kolejarzy Śląskich Pracowników Ochrony Zdrowia

.....

4) MOZZ Anestezjologów:

.....

5) Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy – Organizacja Terenowa w Sosnowcu

.....

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY LEKARZY
Międzyzakładowa Organizacja Terenowa
ul. Piłsudskiego
41-219 SOSNOWIEC

6) Międzyzakładowa Organizacją Związkowa NSZZ „Solidarność" Pracowników

Ochrony Zdrowia

.....

PRZEWODNICZĄCA
„Solidarność"
Pracowników Ochrony Zdrowia
w Sosnowcu