



**Samodzielny Publiczny
SZPITAL MIEJSKI W SOSNOWCU**

ul. Szpitalna 1, 41-219 Sosnowiec

Sosnowiec, dn. 30.04.2013r.

Wyjaśnienia Zamawiającego nr 1

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na **Usługę żywienia pacjentów szpitala.**

Znak sprawy: ZP-2200-10/13

Działając zgodnie z art. 38 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004r.(t.j. Dz. U. z 2010r. Nr 113 poz. 759 z późn. zm.) Zamawiający udziela wyjaśnień jak niżej:

1. Pytanie: W celu spełnienia warunków udziału w postępowaniu w zakresie posiadania wiedzy i doświadczenia Zamawiający żąda:

Minimum 2 usług całodziennego żywienia pacjentów szpitala z dzienną liczbą żywionych min. 450 osobodni każda, świadczonych nieprzerwanie przez co najmniej 24 miesiące każda, w okresie ostatnich trzech lat

Proponujemy zmianę w/w zapisie tak aby:

- jedna z przedstawionych usług świadczona była przez okres co najmniej 24 miesięcy
- druga z przedstawionych usług świadczona była przez okres co najmniej 18 miesięcy

Tak mała zmiana pozwoli na zwiększenie liczby wykonawców mogących złożyć ofertę cenową i w dalszym ciągu zapewni odpowiednią wiedzę i doświadczenia wykonawców w celu prawidłowej realizacji umowy

Odpowiedź: Powyższy warunek objęty jest modyfikacją SIWZ, w związku z Postanowieniem KIO.

2. Pytanie: Czy Zamawiający szacując wartości Zamówienia uwzględnił koszty, które poniesie Wykonawca, a które znacząco wpłyną na podwyższenie ceny Oferentów jakimi są:

- koszty zatrudnienia dodatkowych osób do dystrybucji posiłków
- koszt zamontowania liczników gazu, energii, wody a zwłaszcza licznik pary
- ubogacenie składu posiłków jadłospisu w stosunku do obecnego sposobu żywienia poprzez uwzględnienie dodatków do śniadań i kolacji.

Odpowiedź: Zamawiający dokonał szacunku wartości zamówienia zgodnie z art. 32 i następną ustawą pzp, uwzględniając wszystkie pozycje kosztowe, które mają wpływ na wartość zamówienia. Przeprowadził również w tym celu dwukrotnie „rozpoznanie rynku w celu oszacowania wartości zamówienia” – vide: www.szpital.sosnowiec.pl, zakładka przetargi publiczne.

3. Pytanie: Prosimy o informację kto będzie odpowiedzialny za „wentylatornie” (w piwnicy kuchni) w zakresie obsługi i konserwacji, wymiany filtrów itp.?

Odpowiedź: Obsługa oraz związane z tym koszty SA po stronie Wykonawcy (jak w SIWZ).

4. Pytanie: Prosimy o podanie średnicy rury, na której ma być założony licznik pary?

Odpowiedź: Średnica DN 100.

5. Pytanie: Czy obowiązek założenia podliczników wody dotyczy również kuchenek oddziałowych?

Odpowiedź: Jak w SIWZ - Zamawiający zaleca założenie podliczników wody również w kuchenkach oddziałowych. Powyższe uwzględnia i reguluje Rozdz. III projektu umowy.

6. Pytanie: W SIWZ jest informacja o 12 kuchenkach oddziałowych. Na wizji lokalnej przedstawiono kuchenkę oddziałową, z której się obecnie nie korzysta (na obiekcie przy ul. Szpitalnej) Prosimy o informacje na temat liczby kuchenek oddziałowych, które są obecne używane z podziałem na dwie lokalizacje (Szpitalna i Zegadłowicza).

Odpowiedź: Liczba kuchenek oddziałowych, lokalizacja: ul. Szpitalna 1 – 6 szt. ul. Zegadłowicza 3 - 9 szt.

7. Pytanie: Proszę o informacje na temat rozmieszczenia oddziałów (jakie oddziały na każdym z pięter) dla dwóch lokalizacji.

Odpowiedź: Tabela C – w załączeniu do wyjaśnień Zamawiającego nr 1.

8. Pytanie Czy założenie licznika gazu będzie wiązało się z przygotowaniem projektu i otrzymaniem pozwolenia na budowę?

Odpowiedź: Założenie licznika gazu nie wymaga pozwolenia na budowę, ani wykonania projektu. Licznik musi mieć aktualną legalizację.

9. Pytanie Czy zamontowanie licznika gazu będzie się wiązało z podpisaniem umowy z „gazownią”?

Odpowiedź: Umowa z dostawcą gazu jest po stronie Zamawiającego - Wykonawcy nie dotyczy

10. Pytanie Czy licznik gazu będzie służył wyłącznie do określenia faktycznie zużytego gazu przez kuchnię po to aby Szpital mógł wystawić rachunek wykonawcy za zużyty gaz?

Odpowiedź: Tak. Licznik gazu służy wyłącznie do określenia ilości gazu pobranego przez kucharki gazowe.

11. Pytanie Czy zmywarki na kuchenkach oddziałowych na obiekcie przy ul. Szpitalnej posiadają funkcję wyparzania?

Odpowiedź: Zmywarki nie mają funkcji wyparzania. Temperatura mycia do 65/75C.

12. Pytanie Proszę o podanie liczby zmywarek w kuchenkach oddziałowych na obiekcie przy ul. Szpitalnej

Odpowiedź: Zmywarki są zlokalizowane na oddziale wewnętrznym I (V piętro), ZOL-u (I piętro - pawilon)

13. Pytanie Czy w zmywalni naczyń kuchennych na kuchni centralnej jest zamontowane urządzenie do zmywania lub wyparzania?

Odpowiedź: Kuchnia nie posiada urządzeń do zmywania i wyparzania.

14. Pytanie Czy Zamawiający potwierdza, że jest techniczna możliwość zamontowania we wszystkich kuchenkach oddziałowych liczników na wodę?

Odpowiedź: Tak. Jest techniczna możliwość zabudowania wszędzie wodomierzy.

15. Pytanie Prosimy o przygotowanie szczegółowej listy sprzętu, który zostanie przekazany przyszłemu Wykonawcy.

Odpowiedź: Wykaz sprzętu zawarty jest w załączniku nr 4.1 do SIWZ – vide arkusze spisu z natury.

Szczegółowa lista/wykaz zostanie sporządzony, jako załącznik do umowy po uzgodnieniu przez stron umowy.

16. Pytanie: Czy pomieszczenia, które będą wydierżawione Wykonawcy w związku z realizacją przedmiotu zamówienia odpowiadają obowiązującym przepisom prawa, a w tym dotyczącym HACCP, bezpieczeństwa i higieny pracy, ppoż., oraz czy uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania pomieszczeń zgodnie z wymaganiami dostępności do nich?

Odpowiedź: Zamawiający realizuje żywienie pacjentów we własnym zakresie - pomieszczenia spełniają obecnie obowiązujące wymagania i odpowiadają obowiązującym przepisom prawa.

17. Pytanie: Czy w stosunku do pomieszczeń kuchennych, które będą wydierżawione Wykonawcy, zostały wydane decyzje nakazujące przeprowadzenia prac, a wydane przez SANEPID, PIP, UDT lub inne inspekcje zewnętrzne dotyczące stanu sanitarno – technicznego kuchni i jej pomieszczeń, ? Jeżeli są, to prosimy o podanie, jakie są to zalecenia oraz w jakich terminach należy je wykonać i po czyjej stronie leży koszt ich wykonania?

Odpowiedź: Zamawiający nie otrzymał określonych wyżej decyzji.

18. Pytanie: Czy sprzęt oddany w dzierżawę jest sprawny oraz czy zapewni realizację usługi na rzecz Zamawiającego?

Odpowiedź: Sprzęt zaofiarowany przez Zamawiającego – jako przedmiot dzierżawy – obecnie jest sprawny i zapewnia realizację żywienia pacjentów przez Zamawiającego. Zamawiający nie może określić czy będzie on wystarczający dla Wykonawcy, ponieważ organizacja usługi żywienia (zgodnie z SIWZ) jest w wyłącznej dyspozycji Wykonawcy.

19. Pytanie: Czy wentylacja w wymaganych pomieszczeniach kuchennych jest sprawna?

Odpowiedź: Tak – zgodnie z SIWZ.

20. Pytanie: Czy w kuchni jest drożna kanalizacja?

Odpowiedź: Tak.

21. Pytanie: Czy stan pomieszczeń kuchni oraz magazynów zewnętrznych nie stanowi zagrożenia?

Odpowiedź: Nie.

22. Pytanie: Czy Zamawiający przewiduje w trakcie trwania kontraktu zmiany, co do ilości oddziałów (np. likwidacja, otwarcie nowych), zmiany co do ilości łóżek na poszczególnych oddziałach, przeprowadzanie remontu, itd.?

Odpowiedź: Zamawiający planuje sukcesywne przeprowadzanie remontów, które jednak nie będą miały wpływu na ilość hospitalizowanych. W zakresie zmian organizacyjnych obejmujących: likwidację, otwarcie lub inne działania w tym związane Zamawiający nie planuje zmian, które będą miały wpływ na ilość hospitalizowanych.

23. Pytanie: Prosimy o podanie czy opłata za CO jest ponoszona przez Wykonawcę przez cały rok, czy tylko w sezonie grzewczym?

Odpowiedź: Opłata za c.o. jest ujęta w czynszu i tym samym jest ona uśredniona w skali roku.

24. Pytanie: Prosimy o udostępnienie przykładowego jadłospisu diety podstawowej według, którego są żywieni obecnie pacjenci szpitala.

Odpowiedź: Wykonawca winien dokonać kalkulacji na podstawie i w oparciu o przedstawione przez Zamawiającego warunki w SIWZ a w szczególności Załącznik nr 1 do SIWZ – szczegółowy opis przedmiotu zamówienia z tabelami i załącznikami. Dotychczasowy jadłospis Zamawiającego jest bezprzedmiotowy.

25. Pytanie: Ile jest kuchenek oddziałowych.

Odpowiedź: jak w pytaniu nr 6.

26. Pytanie: Ile i jakie urządzenia w kuchni są zasilane na parą?

Odpowiedź: Parą są zasilane kotły wraz z zestawem uchylnym.

27. Pytanie: W zakresie obowiązku zamontowania przez Wykonawcę m.in. liczników ciepła w parze. Prosimy o informację czy:

- para jest nasycona czy przegrzana
- jaka jest temperatura i ciśnienie pary
- jaka jest wartość przepływu pary
- jaka jest średnica rury przyłączeniowej z kotłem warzelny

Odpowiedź: Para o nadciśnieniu 0,04 MPa , temp. Ok. 120C , para przegrzana. Brak informacji o przepływie pary .Rura na kotłowni ma średnicę DN 100. przy kotłach.

28. Pytanie: Czy możliwe jest techniczne zamontowanie jednego licznika pary dla wszystkich urządzeń?

Odpowiedź: Tak - jeden licznik pary na kotłowni.

29. Pytanie: Czy agregaty chłodnicze w magazynach są sprawne

Odpowiedź: Tak.

30. Pytanie: Czy zastawa stołowa zostanie przekazana przyszłemu Wykonawcy

Odpowiedź: Tak – w ilości szacunkowej jak w załączniku do SIWZ – arkusze spisu z natury.

31. Pytanie: Gdzie obecnie myje się zastawę stołową – w kuchenkach oddziałowych czy w zmywalni kuchni centralnej.

Odpowiedź: Szpital nie posiada centralnej zmywalni. Zastawa jest myta w kuchenkach oddziałowych.

32. Pytanie: W rozdziale V.2 SIWZ w

W celu potwierdzenia, posiadania uprawnień do wykonywania określonej działalności lub czynności, jeżeli ustawy nakładają obowiązek posiadania takich uprawnień należy złożyć:

- zaświadczenie posiadania uprawnień do wykonywania określonej działalności lub czynności, jeżeli przepisy prawa nakładają obowiązek ich posiadania, w tym w szczególności zostali wpisani do Rejestru prowadzonego przez Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego (zgodnie z ustawą z dnia 25 sierpnia 2006 r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia - Dz. U. z 2010 r. nr 136 poz. 914 t.j. z późn. zm.)

Czy Oferent dobrze rozumie, że w celu spełnienia w/w warunku załączyć powinien decyzje Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego na prowadzenie kuchni centralnej (produkcyjnej), która jest już w posiadaniu oferenta? Gdyż tylko w takim przypadku Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny dokonuje wpisu do Rejestru Zakładów Podlegającej Urzędowej Kontroli (zgodnie z ustawą z dnia 25 sierpnia 2006 r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia - Dz. U. z 2010 r. nr 136 poz. 914 t.j. z późn. zm.).

Inaczej mówiąc, Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny nie może dokonać wpisu do Rejestru Zakładów Podlegającej Urzędowej Kontroli jeżeli firma(oferent) nie jest w posiadaniu „obiekту, przedmiotu”, który ma podlegać wspomnianej kontroli.

Odpowiedź: Powyższy warunek objęty jest **modyfikacją SIWZ**, w związku z Postanowieniem KIO.

33. Pytanie: Jaki był ostatni koszt czyszczenia osadnika tłuszczu wraz z rurociągiem?

Odpowiedź: Zamawiający nie posiada osadnika tłuszczu.

34. Pytanie: Kto będzie ponosił koszty czyszczenia osadnika tłuszczu?

Odpowiedź: Zamawiający nie posiada osadnika tłuszczu a zgodnie z SIWZ (vide umowa) koszty działalności kuchni obciążają Wykonawcę.

PRACOWNICY

W związku z przejściem pracowników w trybie art. 23 Kp. prosimy o odpowiedź na n/w pytania (prosimy zwrócić uwagę, że pytania dotyczą wszystkich osób aktualnie realizujących przedmiot niniejszego zamówienia):

35. Ile osób realizuje aktualnie przedmiot niniejszego zamówienia?

Odpowiedź: Wykonawca winien dokonać kalkulacji na podstawie i w oparciu o przedstawione przez Zamawiającego warunki w SIWZ a w szczególności Załącznik nr 1 do SIWZ – szczegółowy opis przedmiotu zamówienia z tabelami i załącznikami. Liczba osób dotychczas wykonujących czynności związane z żywieniem pacjentów pozostaje bez wpływu na organizację żywienia przez Wykonawcę.

36. Czy pracownicy, którzy podlegają przejściu wykonywali dotychczas prace będące przedmiotem zamówienia?

Odpowiedź: Tak.

37. Przesłanie aktów wewnętrznych dot. przejmowanych pracowników tj. np. Układu Zbiorowego Pracy czy też Regulaminu Pracy, Regulaminu Wynagrodzenia, Regulaminu Premiowania oraz innych

Odpowiedź: W/w akty stanowią **załączniki do Wyjaśnień nr 1.**

Jakiego rodzaju umowy zawarto z w/w osobami oraz na jaki okres?

Odpowiedź: Umowy o pracę na czas nieokreślony 17 osób, 1 osoba na czas określony do 31.12.2013r.

38. Prosimy o podanie wszystkich kosztów pracodawcy związanych z ich zatrudnieniem wraz ze wszystkimi dodatkami z rozbiorem na:

- poszczególne składniki wynagrodzeń

- stanowiska,

ze wskazaniem okresu, za jaki podano te dane – wnioskujemy aby był to ostatni rok rozliczeniowy. z podziałem na poszczególne miesiące.

Odpowiedź: zgodnie z uchwałą Sądu Najwyższego z dn. 16.07.1993r. (sygn. Akt I PZP 28/93) ujawnienie przez pracodawcę bez zgody pracownika wysokości jego wynagrodzenia za pracę może naruszać dobra osobiste w rozumieniu art. 23 i 24 Kodeksu Cywilnego. Ponadto znane jest stanowisko Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych opublikowane w serwisie prawnopracowniczym nr 4/2012, (dostęp do treści poprzez link WWW.giodo.gov.pl/plik/id_p/2578/j/pl/).

Ujawnienie informacji o wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia w odniesieniu do każdego stanowiska prowadzi do sytuacji, w której możliwe byłoby powiązanie wysokości wynagrodzenia z pozostałymi danymi osobowymi pracowników. Wobec powyższego przekazanie danych w tej formie należy uznać za prawnie niedopuszczalne.

**ŚREDNIO - MIESIĘCZNY KOSZT
WYNAGRODZEŃ**

na podstawie wynagrodzeń w 2012 r.

DZIAŁU ŻYWIENIA W GRUPACH

I GRUPA – 2 osoby objęte ochroną

M-czna suma wynagrodzeń brutto (2 osób) - 6325,30 zł

ZUS pracodawcy - 1259,37 zł

M-czny koszt wynagrodzeń - 7584,67 zł

II GRUPA – 16 pozostałych osób

M-czna suma wynagrodzeń brutto (16 osób)- 32230,51 zł

ZUS pracodawcy - 6417,09 zł

M-czny koszt wynagrodzeń - 38647,60 zł

39. Czy wszyscy pracownicy są zatrudnieni na pełnym etacie. Jeżeli nie, to prosimy o podanie liczby osób oraz wymiaru obowiązującego ich czasu pracy (etatu).

Odpowiedź: Wszyscy pracownicy są zatrudnieni na pełnym etacie.

40. Czy są oni objęci jakimikolwiek gwarancjami w zakresie ich zatrudniania lub wynagradzania, które mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy? Czy pracownikom wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione do dnia ich przejścia?

Odpowiedź: 1 z osób spośród personelu przeznaczanego do przejścia korzystają z ochrony wynikającej z art. 39 KP, jedna osoba zostanie objęta ochroną po 31.10.2013 r. (, kierownik, pomoc kuchenna). Pracownikom nie zostały wypowiedziane warunki pracy i płacy.

41. Czy są jakiegokolwiek zaległości wobec tych pracowników? Jeżeli tak, to prosimy o podanie:

- z jakiego tytułu,

- w stosunku do których pracowników (prosimy rozbić na poszczególnych pracowników)

- w jakiej wysokości

- za jaki okres.

Odpowiedź: Zaległości nie występują.

42. Czy w okresie trwania niniejszej umowy pracownicy nabędą prawo do wypłaty dodatkowych składników wynagrodzenia? Jeżeli tak to prosimy o podanie ich kwot, liczby osób uprawnionych z podziałem na stanowiska oraz terminy ich wypłat.

Odpowiedź: w okresie realizacji zamówienia 9 osób nabędzie prawo do nagrody jubileuszowej na poszczególnych stanowiskach w wysokości procentowej wynagrodzenia (zapisy szczegółowe znajdują się w Regulaminie Wynagradzania):

stanowisko	% nagrody	ilość osób uprawnionych do 12 m-cy realizacji zamówienia	ilość osób uprawnionych powyżej 12 m-ca realizacji zamówienia
Pomoc kuchenna	75	1	
Pomoc kuchenna	150	1	
Pomoc kuchenna	150		1
Kucharz	100	1	1
Kucharz	150	1	1
sprzedawca	150		1
kierownik	200	1	

43. Prosimy o podanie wykazu urlopów poszczególnych pracowników, tj. zaległych i bieżących.

Odpowiedź: Tabela urlopów stanowi załącznik do Wyjaśnień nr 1.

44. Czy wszyscy pracownicy wykonują aktualnie pracę, czy korzystają z urlopów wypoczynkowych, przebywają na zwolnieniu lekarskim, urlopie macierzyńskim, urlopie wychowawczym lub bezpłatnym itp.?

Odpowiedź: Tabela urlopów stanowi załącznik do Wyjaśnień nr 1. Wśród osób przeznaczonych do przejścia na zasadzie art. 23¹ nie ma osób przebywających aktualnie na świadczeniach rehabilitacyjnych, urlopach wychowawczych, macierzyńskich i bezpłatnych. Na dzień składania wyjaśnień 4 osoby korzystają z urlopów wypoczynkowych

45. Czy wszyscy posiadają książeczkę zdrowia z aktualnymi badaniami wymagalnymi w placówkach służby zdrowia?

Odpowiedź: Tak.

46. Czy wśród tych pracowników są osoby niepełnosprawne? Jeżeli tak, to prosimy o podanie liczby osób niepełnosprawnych oraz stopnia niepełnosprawności.

Odpowiedź: Brak.

47. Czy w grupie tych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni? Jeżeli tak to prosimy o podanie ich liczby oraz jakiego rodzaju przysługuje im ochrona.

Odpowiedź: 2 osoby spośród personelu przeznaczonego do przejścia korzystają z ochrony wynikającej z art. 39 KP. Po 31.10.2013 r. kolejna osoba zostanie objęta ochroną jw.

48. **Zamawiający wskazuje w rozdz. VIII Dane dotyczące Personelu pkt. 2 SIWZ, że 3 osoby są objęte ochroną – z jakiego tytułu?**

Odpowiedź: 2 osoby spośród personelu przeznaczonego do przejścia korzystają z ochrony wynikającej z art. 39 KP. Po 31.10.2013 r. kolejna osoba zostanie objęta ochroną jw.

49. **Prosimy o szczegółowe rozbitcie składników składających się na kwotę brutto w rozdz. VIII Dane dotyczące Personelu pkt. 1 i 2 SIWZ – poza tym jakie pochodne? w rozbitciu na poszczególne stanowiska.**

Odpowiedź: Ze względu na możliwość identyfikacji konkretnych pracowników nie możemy przekazać żądanych informacji nt. stażu pracy, stanowiska, wieku. Zgodnie z uchwałą Sądu Najwyższego z dn. 16.07.1993r. (sygn.

Akt I PZP 28/93) ujawnienie przez pracodawcę bez zgody pracownika wysokości jego wynagrodzenia za pracę może naruszać dobra osobiste w rozumieniu art. 23 i 24 Kodeksu Cywilnego. Ponadto znane jest stanowisko Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych opublikowane w serwisie prawno-pracowniczym nr 4/2012, (dostęp do treści poprzez link WWW.giodo.gov.pl/plik/id_p/2578/j/pl/)

Ujawnienie informacji o wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia w odniesieniu do każdego stanowiska prowadzi do sytuacji, w której możliwe byłoby powiązanie wysokości wynagrodzenia z pozostałymi danymi osobowymi pracowników. Wobec powyższego przekazanie danych w tej formie należy uznać za prawnie niedopuszczalne.

- przekazywani pracownicy zatrudnieni są na stanowiskach: kierownik, kucharz, pomoc kuchenna, magazynier, sprzedawca
- 17 osób jest zatrudnionych w ramach umów o pracę na czas nieokreślony, 1 osoba jest zatrudniona na czas określony do 31.12.2013 r.
- wszyscy pracownicy zatrudnieni są w pełnym wymiarze czasu pracy
- w okresie realizacji zamówienia 9 osób nabędzie prawo do nagrody jubileuszowej na poszczególnych stanowiskach w wysokości procentowej wynagrodzenia obliczonego jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy:

stanowisko	% nagrody	ilość osób uprawnionych do 12 m-cy realizacji zamówienia	ilość osób uprawnionych powyżej 12 m-ca realizacji zamówienia
Pomoc kuchenna	75	1	
Pomoc kuchenna	150	1	
Pomoc kuchenna	150		1
Kucharz	100	1	1
Kucharz	150	1	1
sprzedawca	150		1
kierownik	200	1	

50. Prosimy o podanie informacji dotyczących stażu pracy, dodatkowych uprawnień?

Odpowiedź: Jak wyżej – pozostałe dane zawierają załączniki do Wyjaśnień Zamawiającego 1.

51. Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia są członkami związków zawodowych, a w szczególności członkami ich zarządów?

Odpowiedź: 16 osób spośród pracowników przeznaczonych do przejęcia na zasadzie art. 23¹ deklaruje przynależność do związków zawodowych. Pracownicy ci nie są z tego tytułu objęci ochroną stosunku pracy.

52. Prosimy o podanie wieku pracowników. Czy pracownicy są lub będą w okresie wykonywania zamówienia objęci ochroną w rozumieniu art. 39 Kodeksu pracy (ochrona pracowników w wieku przedemerytalnym).

Odpowiedź: Odpowiedź: Jak wyżej – pozostałe dane zawierają załączniki do Wyjaśnień Zamawiającego 1.

53. Czy przez byłych pracowników bądź aktualnie realizujących przedmiot niniejszego zamówienia zostały wszczęte pracownicze procesy sądowe? Jeżeli tak, to w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile pozostaje w trakcie rozpoznania?

Odpowiedź: Nie.

54. Wnosimy o dodanie zapisu iż Zamawiający zobowiązuje się do pokrycia wszelkich kosztów związanych ze stosunkiem pracy pracowników, którzy zostaną przejęci przez nowego Wykonawcę, powstałych do dnia ich przejęcia?

Odpowiedź: Powyższe regulują powszechnie obowiązujące przepisy i SIWZ.

Chcielibyśmy podkreślić, że w/w informacje są niezbędne dla rzetelnego sporządzenia ceny ofertowej, a nie udzielenie odpowiedzi na w/w pytania uznać należy za naruszenia zasad zachowania uczciwej konkurencji.

Zamawiający informuje, że wynagrodzenie oraz inne elementy umowy o pracę jest objęte tajemnicą i tym samym nie udzieli informacji, które mogłyby go narazić na zarzut ze strony pracowników. Pytania wykraczające poza zakres konieczny do oszacowania wartości zamówienia zostaną bez odpowiedzi.

UMOWA o wykonywanie usług przygotowywania i dostarczania posiłków –
(ZAŁ. NR 4 DO SIWZ):

W § 3 umowy w sprawie pracowników proponujemy dodać zapisy:

W przypadku ograniczenia zakresu umowy, rozwiązania niniejszej umowy odstąpienia od umowy lub innego powodu wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego, wynikającego z niniejszej umowy, Zamawiający zobowiązuje się do powrotnego przejęcia pracowników na zasadzie art. 23¹ Kodeksu pracy lub w przypadku ogłoszenia przetargu na wykonanie usług objętych niniejszą umową zobowiąże w dokumentacji przetargowej SIWZ kolejnego Wykonawcę usług do przejęcia pracowników na zasadzie art. 23¹ Kodeksu pracy. W przypadku nie wykonania zobowiązania wymienionego w w/w pkt. Zamawiający pokryje koszty związane z rozwiązaniem stosunków pracy z przejętymi pracownikami.

Odpowiedź: W myśl przepisów powszechnie obowiązujących, wygaśnięcie stosunku zobowiązaniowego będzie pociągało za sobą przejęcie przekazanych wcześniej pracowników w trybie art. 231 k.p.

60. Wykonawca może rozwiązać stosunek pracy z przejętymi pracownikami w okresie „gwarancji zatrudnienia” szczególnie w przypadkach:

- wcześniejszego ustania stosunku pracy na skutek rozwiązania, wygaśnięcia lub wypowiedzenia umowy o pracę, a w szczególności w przypadku rozwiązania jej za porozumieniem stron,
- ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę, rentę,
- rozwiązania za wypowiedzeniem przez pracownika;
- rozwiązania stosunku pracy w sytuacjach przewidzianych w art. 52, 53 Kodeksu pracy,
- rozwiązania umowy o pracę w wyniku wypowiedzenia zmieniającego,

– utraty zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy oraz naruszenia obowiązków pracowniczych, w tym podjęcia działalności konkurencyjnej i innych sytuacji przewidzianych w kodeksie pracy
Odpowiedź: Kwestia dopuszczalności rozwiązania stosunku pracy jest uregulowana w treści porozumienia zawartego pomiędzy Zamawiającym, a działającymi u niego organizacjami związkowymi. Treść porozumienia w załączeniu.

61. Strony postanawiają, że do chwili przejścia pracowników na warunki pracy i płacy zaproponowane im przez Wykonawcę, wypłacone przejętym pracownikom dodatkowe świadczenia wynikające z warunków pracy i płacy obowiązujących na dzień przejścia np. dodatkowe wynagrodzenie roczne nagrody jubileuszowe, zostaną pokryte przez Zamawiającego poprzez zwiększenie wynagrodzenia miesięcznego Wykonawcy o koszt dokonanych wypłat.

Odpowiedź: Jak w SIWZ.

62. PROSIMY O PRZESŁANIE TREŚCI „ODRĘBNEGO POROZUMIENIA, O KTÓRYM MOWA W ROZDZ. VIII ust. 5 SIWZ oraz w § 3 ust. 4 – co jest niezbędne do kalkulacji ceny ofertowej.

Odpowiedź: Porozumienie zawarte pomiędzy Zamawiającym, a działającymi u niego Organizacjami Związkowymi w sprawie określenia gwarancji pracowniczych płacowych i socjalnych oraz zatrudnienia związanych z przekształceniem zakładu pracy w załączeniu. Odrębne porozumienie, o którym mowa w rozdz. VII ust. 5 załącznika nr 1 do SIWZ, zostanie zawarte pomiędzy wykonawcą i Zamawiającym i będzie zawierało między innymi dokumentację pracowniczą, określenie nazwisk, stanowisk i warunków płacy i wyspecyfikowane personalnie warunki przejęcia/przekazania. Tak więc na tym etapie postępowania ze względów podniesionych powyżej oraz przekazaniu wszelkich danych mających wpływ na kalkulację kosztów usługi treść porozumienia jest przedwczesna i bezprzedmiotowa.

63. W § 4 prosimy o odpowiedź, czy Zamawiający wyrazi zgodę na wprowadzenie do umowy zapisu dopuszczającego waloryzację cen również o koszty związane ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników realizujących przedmiot niniejszego zamówienia? W związku z powyższym proponujemy wprowadzić n/w zapis **do § 4** umowy: „Zgodnie z art. 144 ustawy Prawo zamówień publicznych, dopuszcza się zmianę zawartej umowy w trakcie jej obowiązywania, w również w następujących przypadkach:

- wzrostu wynagrodzenia umownego netto Wykonawcy - o koszty związane z ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę wyliczonego wg n/w wzoru tj:

$$\begin{array}{l} \text{kwota podwyżki} = \\ \text{(iloczyn)} \end{array} \quad \begin{array}{l} \text{(kwota wzrostu minimalnego} \\ \text{wynagrodzenia za pracę plus} \\ \text{narzuty, m.in. składki} \\ \text{na ubezpieczenie społeczne} \\ \text{i zdrowotne, składki} \\ \text{na fundusz pracy, FGŚP i in.} \\ \text{obowiązujące obciążenia} \\ \text{wynagrodzeń)} \end{array} \quad \times \quad \begin{array}{l} \text{(liczba pracowników} \\ \text{wykonujących} \\ \text{przedmiot} \\ \text{zamówienia)} \end{array}$$

- podwyższenia kosztów wykonania przedmiotu niniejszej umowy w szczególności w związku ze znacznym zmniejszenia średniej miesięcznej ilości zamawianych posiłków, zmianą przepisów prawa powodującą wzrost kosztów wykonania usługi, w tym również podwyższenia kosztów dzierżawionych pomieszczeń i wzrostu cen mediów.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

64. W § 5 wnioskujemy o skrócenie terminu zapłaty za usługi Wykonawcy do 30 dni od daty wystawienia faktury.

Odpowiedź: Jak w SIWZ.

W związku z dzierżawą pomieszczeń kuchni szpitalne i kuchenek oddziałowych, o których mowa w § 6 umowy prosimy o odpowiedź na n/w pytania:

63. Czy pomieszczenia, które będą wydzierżawione Wykonawcy w związku z realizacją przedmiotu zamówienia odpowiadają przepisom prawa a w szczególności HACCP, zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, p.poż., uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania pomieszczeń zgodnie z wymaganiami dostępności do nich?

64. Odpowiedź: Zamawiający w ww pomieszczeniach prowadzi działalność w zakresie żywienia i pomieszczenia w tym zakresie spełniają wymagania.

65. Czy pomieszczenia te wymagają przeprowadzenia remontu?

Odpowiedź: Jak wyżej.

66. Czy w stosunku do tych pomieszczeń Zamawiający posiada decyzje nakazujące przeprowadzenia prac, a wydane przez inspekcje zewnętrzne według właściwości miejscowej Zamawiającego, np. SANEPID, PIP, UDT itp.? Jeżeli są, to prosimy o podanie, jakie są to zalecenia oraz w jakich terminach należy je wykonać i po czyjej stronie leży koszt ich wykonania?

Odpowiedź: Nie.

67. Czy i jakie urządzenia podlegają Dozorowi Technicznemu? Kto będzie ponosił koszty dozoru i w jakiej są one wysokości?

Odpowiedź: Dozorowi technicznemu podlegają kotły na kotłowni szpitalnej i windy . Za całość odpowiada Zamawiający. Koszt dozoru technicznego ponoszony przez Wykonawcę to kwota : 276,50 zł brutto na rok za kotły i 839,50 zł brutto za windy na rok (koszty ponoszone przez Wykonawcę).

68. Czy Zamawiający zwróci Wykonawcy poniesione nakłady i wydatki w związku z dzierżawą pomieszczeń, a w szczególności na remont pomieszczeń w przypadku wcześniejszego rozwiązania niniejszej umowy, odstąpienia od umowy lub innego sposobu wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z niniejszej umowy bez względu na przyczynę jej rozwiązania?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ – vide umowa.

69. Prosimy o podanie cen za poszczególne media oraz średniomiesięcznych kosztów związanych z udostępnieniem pomieszczeń z uwzględnieniem podziału na poszczególne media oraz miesiące rozliczeniowe. Wnioskujemy aby dane obejmowały co najmniej ostatnich 12 miesięcy.

Odpowiedź: Z uwagi na brak liczników energii elektrycznej , ciepłej , gazu , wody przeprowadzono szacunki dla miesiąca stycznia 2013 r. - zawiera je załącznik do SIWZ Dane do kalkulacji kosztów ryczaftu - kwota brutto to 21 404,09 zł.

70. W § 7 ust. 1 wnosimy o wykreślenie zdania drugiego. Przedmiot dzierżawy zostanie opisany w protokole zdawczo – odbiorczym, o którym mowa w § 6 ust. 4.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę i dokonuje w tym zakresie zmiany umowy.

65. W § 8 prosimy dodać w zakresie dzierżawy następujące zapisy:

- „Wykonawca w związku z realizacją przedmiotu niniejszej umowy ponosi odpowiedzialność tylko za normalne następstwa, działania lub zaniechania, z którego szkoda wynikła, chyba że szkoda jest następstwem okoliczności, za które Wykonawca odpowiedzialności nie ponosi. Wyłącza się odpowiedzialność Wykonawcy za utracone korzyści, które Zamawiający mógłby osiągnąć gdyby nie wyrządzono mu szkody.”

Odpowiedź: Odpowiedzialność za normalne następstwa wynika z art. 361 § 1 k.c. Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną modyfikację. Postanowienia jak w SIWZ.

- „W przypadku wcześniejszego rozwiązania niniejszej umowy, odstąpienia od umowy lub innego sposobu wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z niniejszej umowy bez względu na przyczynę, Zamawiający zwróci Wykonawcy, wg księgowej wartości netto na dzień rozwiązania umowy, wszelkie nakłady, inwestycje i inne wydatki poniesione przez niego w związku z wykonaniem przedmiotu niniejszej umowy.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną modyfikację. Postanowienia jak w SIWZ.

- Zamawiający oświadcza, że media potrzebne do wykonania przedmiotu umowy będzie dostarczał do dzierżawionych pomieszczeń w sposób ciągły.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną modyfikację. Postanowienia jak w SIWZ.

- W przypadku niemożności używania dzierżawionych pomieszczeń przez Wykonawcę z powodu braku dostaw mediów, dostępu do przedmiotu dzierżawy, lub innych przyczyn niezależnych od Wykonawcy, czynsz dzierżawny będzie obniżony o 1/30 za każdy dzień,

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną modyfikację. Postanowienia jak w SIWZ.

- „Zamawiający zobowiązuje się wydać Wykonawcy przedmiot dzierżawy w stanie przydatnym do umówionego użytku i utrzymywać go w takim stanie przez czas trwania dzierżawy. Jeśli w czasie trwania dzierżawy przedmiot dzierżawy wymagać będzie napraw, bez których przedmiot dzierżawy termin do wykonania napraw. Po bezskutecznym upływie wyznaczonego terminu, Wykonawca nie będzie przydatny do umówionego użytku, Wykonawca wyznaczy Zamawiającemu dokona koniecznych napraw na koszt Zamawiającego.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną modyfikację. Postanowienia jak w SIWZ.

66. W § 10 proponujemy wprowadzić termin płatności za czynsz i opłaty dodatkowe (media itp.) tożsamy jak termin zapłaty za usługi żywienia celem ułatwienia kompensaty wzajemnych wierzytelności z wynikających z niniejszej umowy.

Odpowiedź: Jak w SIWZ.

67. W umowie dzierżawy § 10 zapisać, że każda zmiana czynszu i opłat za media wymaga, pod rygorem nieważności, wprowadzania w formie pisemnej – aneksu do umowy.

Odpowiedź: Jak w SIWZ.

68. W § 10 ust. 5 wnosimy o zmianę i zapisanie iż zapłata za media na podstawie faktury wystawionej po zakończeniu m-ca. Do tej faktury Zamawiający dołączy faktury od dostawców tych mediów.

Odpowiedź: Jak w SIWZ.

69. W § 10 ust. 7 wnosimy o wykreślenie ust. 7.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną modyfikację. Postanowienia jak w SIWZ

70. w § 15 wnosimy o wykreślenie ust. 2) oraz § 16 w całości oraz dodanie zapisów w brzmieniu: „W przypadku wcześniejszego rozwiązania niniejszej umowy, odstąpienia od umowy lub innego sposobu wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z niniejszej umowy, bez względu na przyczynę, Zamawiający zwróci Wykonawcy wszelkie wydatki i nakłady poniesione przez Wykonawcę na przedmiot dzierżawy.”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną modyfikację. Postanowienia jak w SIWZ

71. W § 20 ust. 1 słowa: „...Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umownej..” proponujemy zastąpić słowami: „...Zamawiający może naliczyć Wykonawcy kary umowne...”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną modyfikację. Postanowienia jak w SIWZ

72. W § 20 proponujemy wykreślić ust. 2 oraz obniżyć wysokość kar umownych liczonych przez Zamawiającego na rzecz Wykonawcy.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną modyfikację. Postanowienia jak w SIWZ

73. W § 20 proponujemy wprowadzenie zapisów w brzmieniu:

- a) Zamawiający ma prawo do zgłoszenia reklamacji dotyczącej wykonania usługi w ciągu 15 minut od chwili dostarczenia kwestionowanego posiłku. Jeżeli Zamawiający nie zgłosi reklamacji w tym terminie, nie będą przysługiwały mu żadne roszczenia związane z niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem usługi. Każdorazowe stwierdzenie niewykonania lub nienależytego wykonania usługi przez Wykonawcę wymaga udokumentowania w protokole podpisanym przez obustronną Komisję, z wyznaczeniem terminu do dokonania poprawek. Usługę uważa się za wykonaną prawidłowo, gdy Wykonawca usunie uchybienia w wyznaczonym terminie.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną modyfikację. Postanowienia jak w SIWZ

- b) Wykonawca nie odpowiada za niewykonanie lub nienależyte wykonanie usługi przygotowania i dostarczania posiłków spowodowane okolicznościami, za które Wykonawca nie ponosi winy.”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną modyfikację. Postanowienia jak w SIWZ.

- c) W przypadku odstąpienia od umowy przez jedną ze stron wskutek okoliczności zawinionych przez drugą stronę, strona odstępująca może naliczyć drugiej stronie karę umowną w wysokości 5 % wynagrodzenia miesięcznego netto.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną modyfikację. Postanowienia jak w SIWZ

- d) W przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania usług żywienia (uchybienia), Zamawiający może naliczyć Wykonawcy karę umowną w wysokości 50,00 zł (słownie: pięćdziesiąt złotych) za każde uchybienie, po uprzednim wezwaniu Wykonawcy do usunięcia uchybienia i nie usunięcia uchybienia przez Wykonawcę w wyznaczonym terminie.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną modyfikację. Postanowienia jak w SIWZ

- e) Kary umowne będą płatne na podstawie noty obciążeniowej w ciągu 30 dni po bezspornym ich zatwierdzeniu przez obie Strony....”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną modyfikację. Postanowienia jak w SIWZ

- f) Stronom przysługuje prawo dochodzenia odszkodowania przenoszącego wartość zastrzeżonych kar umownych na zasadach ogólnych.”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną modyfikację. Postanowienia jak w SIWZ

Odpowiedź:

74. W umowie proponujemy dodać zapisy w brzmieniu: „Umowa może być rozwiązana przez każdą ze stron z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie dla swej ważności wymaga formy pisemnej.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną modyfikację.

76. Wykonawcy przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia, w szczególności w przypadku:

- a) znacznego ograniczenia przedmiotu niniejszego zamówienia (zmniejszenia ilości zamawianych posiłków),
- b) gdy nastąpi wzrost cen mediów niewspółmierny do cen posiłków oferowanych przez Wykonawcę,
- c) gdy nastąpi znaczny wzrost kosztów wytworzonych posiłków.

- d) nie zaakceptowania podwyżki opłat zaproponowanych przez Zamawiającego;
- e) gdy dzierżawione pomieszczenia będą stwarzały zagrożenie dla życia lub zdrowia,
- f) gdy nastąpi wzrost kosztów świadczonych przez Wykonawcę na rzecz Wynajmującego usług żywieniowych, co powodować będzie działalność Wykonawcy ze stratą.”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną modyfikację. Postanowienia jak w SIWZ.

77. Pytanie: W nawiązaniu do ogłoszonego, w dniu 16.04.2013r., przetargu na dzierżawę pomieszczeń na punkt gastronomiczny, uprzejmie proszę o przesłanie draftu umowy dla tej lokalizacji, której akceptacji Oferent winien złożyć wraz z ofertą. Na Państwa str. jest tylko dostępne ogłoszenie wraz z drukiem oferty natomiast nigdzie nie można znaleźć draftu umowy.

Odpowiedź: Zamawiający umieścił wzór umowy na stronie internetowej – zgodnie z przepisami ustawy pzp.