



**Samodzielny Publiczny  
SZPITAL MIEJSKI W SOSNOWCU**

ul. Szpitalna 1, 41-219 Sosnowiec

Sosnowiec, dn. 30.04.2013r.

**Wyjaśnienia Zamawiającego nr 2**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na **Usługę żywienia pacjentów szpitala.**

**Znak sprawy: ZP-2200-10/13**

Działając zgodnie z art. 38 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004r.(t.j. Dz. U. z 2010r. Nr 113 poz. 759 z późn. zm.) Zamawiający udziela wyjaśnień jak niżej:

1. Pytanie:

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o modyfikację Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w zakresie spełniania warunków przez Wykonawcę (rozd. IV pkt. 1.2)).

Zamawiający określa jako warunek udziału w postępowaniu posiadanie wiedzy i doświadczenia tj. (...)Wykonawca oprócz oświadczenia o spełnieniu warunków udziału w postępowaniu (wzór Załącznik nr 2 do SIWZ), złoży wykaz wykonanych, a w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych również wykonywanych minimum dwóch usług całodziennego żywienia pacjentów szpitala z dzienną liczbą żywionych minimum 450 osób każda, świadczonych nieprzerwanie przez co najmniej 24 miesiące każda w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy- w tym okresie, z podaniem ich wartości, przedmiotu, dat wykonywania i odbiorców oraz dokumenty potwierdzające, że usługi te zostały wykonane należyście (...).

Oczywiście wykonawca rozumie intencje zamawiającego, który ma na celu powierzenie realizacji zamówienia podmiotowi posiadającemu doświadczenie w realizacji ww. usług w dużych ośrodkach medycznych, a wartość powyższych ma zagwarantować należyte wykonanie zamówienia. Jednakże pragniemy zwrócić uwagę zamawiającego na to, iż powyższy wymóg w znacznym stopniu ograniczy konkurencyjność tego postępowania, ze względu na nie dopuszczenie do jego udziału wykonawców doświadczonych i poprawnie wykonujących powierzone zamówienia lecz o trochę mniejszych wartościach kontraktowych. Ponadto chcemy

podkreślić, iż nie można w żaden sposób stwierdzić, że Wykonawca posiadający wieloletnie doświadczenie w realizacji ww. usług o wielkości mniejszej niż wymagana w powyższym postępowaniu nie zrealizuje zamówienia w sposób należyty. Dlatego wnosimy o modyfikację treści SIWZ w zakresie określenia warunków udziału w postępowaniu, umożliwiającego udział w nim, także tych podmiotów, których doświadczenie w realizacji przedmiotowych usług jest wieloletnie i poparte pozytywnymi opiniami odbiorców, których wielkość nie osiągnęła wymaganych poziomów ilości żywionych osób.

Proponujemy wprowadzenie zapisu w rozdz. IV pkt. 2.1 o następującej treści:

(...)Wykonawca złoży wykaz wykonanych, a w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych również wykonywanych minimum dwóch usług całodziennego żywienia pacjentów szpitala w tym co najmniej jedną z dzienną liczbą żywionych minimum 450 osób, świadczonych nieprzerwanie przez co najmniej 24 miesiące każda w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie, z podaniem ich wartości, przedmiotu, dat wykonywania i odbiorców oraz dokumenty potwierdzające, że usługi te zostały wykonane należyście (...).

Odpowiedź: Powyższy warunek objęty jest **modyfikacją SIWZ**, w związku z Postanowieniem KIO.

2. Proszę o udostępnienie Porozumienia wraz z załącznikami, na podstawie którego zostaną przekazani/przejęci pracownicy.

Odpowiedź: Przedmiotowe dokumenty stanowią załączniki do Wyjaśnień Zamawiającego 1.

3. Czy U Zamawiającego obowiązuje Układ Zbiorowy czy Regulamin Wynagrodzeń?

Odpowiedź: Przedmiotowe dokumenty stanowią załączniki do Wyjaśnień Zamawiającego 1.

4. Proszę o udostępnienie Układu Zbiorowego bądź Regulaminu Pracy i Wynagradzania obowiązujący przejmowanych pracowników.

Odpowiedź: Przedmiotowe dokumenty stanowią załączniki do Wyjaśnień Zamawiającego 1.

5. Czy po roku trwania kontraktu osoby przeznaczone do przejścia na podstawie art. 23<sup>1</sup> KP mogą przejść na układ zbiorowy Wykonawcy?

Odpowiedź: Powyższe uregulowane jest w powszechnie obowiązujących przepisach.

6. Jaki jest system i wymiar czasu pracy oraz okres rozliczeniowy pracowników do przejścia.

Odpowiedź: Pełny etat, pozostałe warunki – jak w załącznikach do Wyjaśnień Zamawiającego 1.

7. Czy są prowadzone aktualnie sprawy sądowe pracownicze z przejmowanymi pracownikami, jeżeli są to proszę podać przyczynę.

Odpowiedź: Brak.

8. Czy są uregulowane wszystkie należności wobec przejmowanych pracowników.

Odpowiedź: Tak.

9. Czy są zaległe urlopy wypoczynkowe? Jeżeli tak to proszę podać ilość zaległego urlopu.

Odpowiedź: Tabela urlopów stanowi załącznik do Wyjaśnień Zamawiającego 1.

10. Czy przysługują pracownikom nagrody jubileuszowe – proszę podać w jakiej wysokości oraz termin ich udzielenia.

Odpowiedź: - w okresie realizacji zamówienia 9 osób nabędzie prawo do nagrody jubileuszowej na poszczególnych stanowiskach w wysokości procentowej wynagrodzenia obliczonego jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy:

stanowisko	% nagrody	ilość osób uprawnionych do 12 m-cy realizacji zamówienia	ilość osób uprawnionych powyżej 12 m-ca realizacji zamówienia
Pomoc kuchenna	75	1	
Pomoc kuchenna	150	1	
Pomoc kuchenna	150		1
Kucharz	100	1	1
Kucharz	150	1	1
sprzedawca	150		1
kierownik	200	1	

11. Jak jest staż pracy pracowników w całym życiu zawodowym i w dotychczasowym zakładzie pracy.

Odpowiedź: Ujęto - Tabela urlopów stanowi załącznik do Wyjaśnień Zamawiającego 1.

12. Proszę wskazać pracowników, którym należą się dodatki stażowe i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: Ujęto - Tabela urlopów stanowi załącznik do Wyjaśnień Zamawiającego 1 oraz Regulaminy wewnętrzne - załączniki do Wyjaśnień Zamawiającego 1.

13. Czy są pracownicy, którym w okresie trwania umowy będzie należała się odprawa emerytalna lub rentowa – proszę podać wysokość i termin jej udzielenia.

Odpowiedź: Ze względu na możliwość identyfikacji konkretnych pracowników nie możemy przekazać żądanych informacji nt. stażu pracy, stanowiska, wieku. Zgodnie z uchwałą Sądu Najwyższego z dn. 16.07.1993r. (sygn.

Akt I PZP 28/93) ujawnienie przez pracodawcę bez zgody pracownika wysokości jego wynagrodzenia za pracę może naruszać dobra osobiste w rozumieniu art. 23 i 24 Kodeksu Cywilnego. Ponadto znane jest stanowisko Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych opublikowane w serwisie prawnopracowniczym nr 4/2012, (dostęp do treści poprzez link [WWW.giodo.gov.pl/plik/id\\_p/2578/j/pl/](http://WWW.giodo.gov.pl/plik/id_p/2578/j/pl/))

Ujawnienie informacji o wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia w odniesieniu do każdego stanowiska prowadzi do sytuacji, w której możliwe byłoby powiązanie wysokości wynagrodzenia z pozostałymi danymi osobowymi pracowników. Wobec powyższego przekazanie danych w tej formie należy uznać za prawnie niedopuszczalne.

- przekazywani pracownicy zatrudnieni są na stanowiskach: kierownik, kucharz, pomoc kuchenna, magazynier, sprzedawca

- 17 osób jest zatrudnionych w ramach umów o pracę na czas nieokreślony, 1 osoba jest zatrudniona na czas określony do 31.12.2013 r.

- wszyscy pracownicy zatrudnieni są w pełnym wymiarze czasu pracy

- w okresie realizacji zamówienia 9 osób nabędzie prawo do nagrody jubileuszowej na poszczególnych stanowiskach w wysokości procentowej wynagrodzenia obliczonego jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy:

stanowisko	% nagrody	ilość osób uprawnionych do 12 m-cy realizacji zamówienia	ilość osób uprawnionych powyżej 12 m-ca realizacji zamówienia
Pomoc kuchenna	75	1	
Pomoc kuchenna	150	1	
Pomoc kuchenna	150		1
Kucharz	100	1	1
Kucharz	150	1	1
sprzedawca	150		1
kierownik	200	1	

14. Czy pojmowani pracownicy posiadają stopień niepełnosprawności (jeżeli tak – to jaki), badania i czy przynależą do związków zawodowych.

Odpowiedź: wśród osób przeznaczonych do przejęcia na zasadzie art. 23<sup>1</sup> nie ma osób niepełnosprawnych.

15. Czy przejmowanych pracownikom należy się roczne wynagrodzenie dodatkowe lub inne dodatkowe wypłaty – proszę podać komu, w jakiej wysokości i kiedy płatna i na jakiej podstawie wypłacana.

Odpowiedź: Wynagrodzenie dodatkowe nie występuje.

16. Jakie składniki wynagradzania lub inne składniki dodatkowe są wypłacane przejmowanym pracownikom?

Odpowiedź: Pracownikom wypłacane jest wynagrodzenie – zgodnie z regulaminami.

17. Czy któryś z pracowników przewidzianych do przejęcia przebywa długotrwale na zasiłku chorobowym lub innym rodzaju nieobecności (macierzyński, wychowawczy, rehabilitacyjny, bezpłatny itp.)

Odpowiedź: - wśród osób przeznaczonych do przejęcia na zasadzie art. 23<sup>1</sup> nie ma osób przebywających aktualnie na urloпах macierzyńskich i urloпах wychowawczych, macierzyńskich

- aktualnie 1 pracowników przebywa na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni

- pracownicy są zatrudnieni w systemie pracy zmianowej,

18. Czy przejmowani pracownicy są w okresach wypowiedzeń umów – jeżeli tak to kiedy się kończą?

Odpowiedź: Nie dotyczy przejmowanych/przekazywanych pracowników.

19. Czy w porozumieniu lub zapisach Regulaminu przewiduje się wzrosty wynagrodzeń – jeżeli tak to jakie?

Odpowiedź: Przedmiotowe dokumenty stanowią załączniki do **Wyjaśnień Zamawiającego 1**

20. Czy fundusz socjalny będzie przekazywany wraz z pracownikami?

Odpowiedź: fundusz socjalny zostanie przekazany w wymiarze proporcjonalnym zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami

21. Czy Zamawiający zobowiązuje się do ponownego zatrudnienia pracowników w przypadku zakończenia usługi?

Odpowiedź: Zgodnie z przepisami powszechnie obowiązującymi oraz – jak w SIWZ.

22. Prosimy o informację czy którakolwiek z decyzji dopuszczających kuchnię jest warunkowa?

Odpowiedź: Brak decyzji warunkowych.

23. Prosimy o informację czy w decyzjach, protokołach kontroli kuchni są jakiegokolwiek warunkowe dopuszczenia pod względem rzeczowym i czasowym?

Odpowiedź: Brak decyzji warunkowych.

24. Dotyczy prac modernizacyjnych . W dokumentacji SIWZ w pkt. II „Opis przedmiotu zamówienia: ppkt. 5 Wykonawca ma obowiązek uzyskania zgody na przeprowadzenie prac modernizacyjnych dzierżawionego obiektu. Uprzejmie prosimy o informację czy w okresie trwania umowy takie prace są konieczne do przeprowadzenia. Jeżeli tak prosimy o przedstawienie protokołów Sanitarnych lub innych dokumentów, które zawierają decyzje modernizacyjne oraz ich szczegółowy zakres.

Odpowiedź: Brak decyzji w tym zakresie. W trakcie trwania umowy mogą wystąpić okoliczności, które obecnie nie występują, a o których mowa w SIWZ.

25. Dotyczy kryterium wyboru najkorzystniejszej oferty. W dokumentacji SIWZ w pkt. XII Zamawiający przyzna Wykonawcy 10 punktów za posiadanie certyfikatu HACCP oraz 10 za posiadanie certyfikatu ISO 22000. Bardzo prosimy o wyjaśnienie dlaczego Zamawiający wymaga wykazania się certyfikatem HACCP skoro Norma ISO 22 000 jest standardem wyższym łączącym wymagania HACCP zgodnie z Codeex Alimentarius oraz Dobrych Praktyk Produkcyjnych, Higienicznych, Dystrybucyjnych oraz Cateringowych. Jednocześnie informujemy, że normy lokalne takie jak DS. 3027 E:2002 (Standard Duński), Dutch National Board of Experts-HACCP:2002 (Standard Holenderski) czy IS 343 Food Safety Management Mark: 2000 (Standard Irlandzki) zostały zastąpione przez normę ISO 22000 2005. Certyfikaty oparte na tych standardach nie są odnawialne.

Obowiązującą i jedyną normą do certyfikacji jest norma ISO 22000:2005. W związku z powyższym uprzejmie prosimy o skorygowanie zapisów i uwzględnienie w punktacji wyłącznie normy ISO 22000:2005.

Odpowiedź: Jak w SIWZ.

26. Powołując się na jawność informacji publicznej prosimy o podanie obecnej średniej dziennej stawki wyżywienia jednego pacjenta.

27. Odpowiedź: Zamawiający nie szacował wartości przedmiotu zamówienia na podstawie stawki dotychczasowej. Szczegółowa kalkulacja obecnej średniej dziennej stawki wyżywienia jednego pacjenta nie mieści się w dyspozycji przepisów i zasad dotyczących kalkulowania oferty przetargowej.

28. Dotyczy przejęcia sprzętu technologicznego. Uprzejmie prosimy o przekazanie informacji dotyczącej stanu technicznego sprzętu produkcyjnego oraz sprzętu służącego do mycia i dezynfekcji porcelany na oddziałach.

Odpowiedź: Używany do żywienia pacjentów przez Zamawiającego sprzęt był udostępniony i mógł podlegać oględzinom w trakcie wizji lokalnych.

29. Dotyczy przejęcia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Prosimy o informację, jakie obowiązują zakładowe lub ponadzakładowe akty prawa pracy – np. pakiety socjalne, regulaminy pracy/wynagradzania/nagradzania-premiowania/zfś i inne, układy zbiorowe, inne porozumienia ze związkami lub radami pracowniczymi. Prosimy o udostępnienie treści wszystkich ww aktów.

Odpowiedź: Przedmiotowe dokumenty stanowią załączniki do Wyjaśnień Zamawiającego 1.

30. Dotyczy przejęcia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Prosimy o informację czy przejmowani pracownicy są objęci działaniem związków zawodowych.

Odpowiedź: 16 osób spośród pracowników przeznaczonych do przejęcia na zasadzie art. 23<sup>1</sup> deklaruje przynależność do związków zawodowych. Pracownicy ci nie są z tego tytułu objęci ochroną stosunku pracy.

31. Dotyczy przejęcia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. W przypadku twierdzącej odpowiedzi na pytanie nr 6, prosimy o informację jakie to związki, które z nich są reprezentatywne (jeśli tak to na jakiej podstawie), które z nich pozostaną reprezentatywne (jeśli tak to na jakiej podstawie) po przejęciu – w odniesieniu do przejmowanych pracowników.

Odpowiedź: Jak wyżej.

32. Dotyczy przejęcia Zamawiającego w trybie art. 23<sup>1</sup>. W przypadku twierdzącej odpowiedzi na pytanie nr 6, prosimy o informację, czy po wyłonieniu wykonawcy będzie on dysponował wystarczającym czasem do zawiadomienia związków zawodowych o przejęciu pracowników (okres miesiąca).

Odpowiedź: Jak wyżej.

33. Dotyczy przejęcia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Prosimy o informację, czy toczą się postępowania sądowe (albo są podstawy do ich wszczęcia) pracowników przeciwko Szpitalowi.

Odpowiedź: Brak.

34. Dotyczy przejęcia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Prosimy o informację, czy istnieją jakiegokolwiek zaległości płatnicze Szpitala względem personelu, w szczególności co do wypłaty dodatków z tzw. ustawy 203 i inne nieuregulowane zobowiązania Szpitala wobec przekazywanych pracowników (w tym - godziny nadliczbowe, dodatki, premie, nagrody).

Odpowiedź: Nie

35. Dotyczy przejęcia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Prosimy o informację, czy kontrole PIP lub podobnych instytucji wykazały jakieś nieprawidłowości w zakresie zatrudniania pracowników objętych przejęciem lub ich środowiska pracy (przykładowo - BHP).

Odpowiedź: Nie

36. Dotyczy przejęcia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Prosimy o informację ilu z pracowników ma orzeczoną niepełnosprawność. Prosimy o podanie także stopnia/grupy niepełnosprawności. Prosimy o informację ile pracownic powiadomiło pracodawcę, że pozostaje w ciąży, ile pracownic powiadomiło pracodawcę, że karmi dziecko piersią, ilu pracowników opiekuje się dzieckiem do lat 4, ilu pracowników ma status młodocianych.

Odpowiedź: Wśród osób przeznaczonych do przejęcia na zasadzie art. 23<sup>1</sup> nie ma osób niepełnosprawnych

37. Dotyczy przejęcia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Prosimy o informację ile wynosi i jakie składniki obejmuje wynagrodzenie – w odniesieniu do każdego z pracowników.

Odpowiedź: vide – odpowiedź do pytania 13.

38. Dotyczy przejęcia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Prosimy o informację jaki jest stan urlopów, czy wydłużano okres urlopów w porównaniu do kodeksowego.

Odpowiedź: Przedmiotowe dokumenty – Tabela urlopów stanowi załącznik do **Wyjaśnień Zamawiającego 1**.

39. Dotyczy przejęcia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Prosimy o informację, ilu z pracowników znajduje się na urloпах wychowawczych/macierzyńskich/bezpłatnych lub odbywa służbę wojskową.

Odpowiedź: wśród osób przeznaczonych do przejęcia na zasadzie art. 23<sup>1</sup> nie ma osób przebywających aktualnie na urloпах macierzyńskich i urloпах wychowawczych, macierzyńskich lub odbywających służbę wojskową.

40. Dotyczy przejścia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Prosimy o informację czy okresy wypowiedzenia są zmienione w porównaniu do kodeksowych.

Odpowiedź: Zgodnie z obowiązującymi powszechnie przepisami.

41. Dotyczy przejścia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Prosimy o informację ilu pracownikom brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego, jeżeli okres zatrudnienia umożliwia mu uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem tego wieku.

Odpowiedź: wśród osób przeznaczonych do przejścia na zasadzie art. 23<sup>1</sup> są 2 osoby, które po upływie 12 m-cy nabędą uprawnienia emerytalne. Odprawy emerytalne zgodnie z obowiązującym Regulaminem Wynagradzania.

42. Dotyczy przejścia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Prosimy o informację czy zakres i wysokość uprawnień do odpraw zostały zmienione w porównaniu do kodeksowych.

Odpowiedź: Zgodnie z kp.

43. Dotyczy przejścia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Prosimy o informację czy pracownikom przysługują dodatki (nagrody, premie, dodatkowe wolne dni, wyższe nadgodziny/nocki/święta, trzynastka, dodatek 203, stażowy, jubileuszowy).

Odpowiedź: Umowa o pracę ustala wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego.

Pozostałe składniki wynagradzania wynikają z postanowień Regulaminu Wynagradzania, wysokość dodatku wynosi 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedziele, święta i dni wolne od pracy.

44. Dotyczy przejścia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Prosimy o informację kiedy poszczególnym pracownikom kończą się okresy ważności badań lekarskich.

Odpowiedź: W większości w 2014 r.

45. Dotyczy przejścia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Prosimy o informację ilu z przejmowanych pracowników jest objętych ochroną związkową przed rozwiązaniem/wypowiedzeniem umowy (jako członkowie zarządu itp.), ilu z nich jest zwolniona ze świadczenia pracy, ilu z nich jest członkami rad pracowniczych.

Odpowiedź: Brak.

46. Dotyczy przejścia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Prosimy o udostępnienie tabeli pracy pracowników na dzień dzisiejszy zawierającą staż pracy w Państwa jednostce.

Odpowiedź: Przedmiotowe dane – Tabela urlopów stanowi załącznik do **Wyjaśnień Zamawiającego 1**.

47. Dotyczy przejścia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. W przypadku wypłacania dodatków stażowych od stażu ogółem, prosimy o udostępnienie tabeli pracy pracowników na dzień dzisiejszy zawierającą całkowity staż pracy.

Odpowiedź: Przedmiotowe dane – Tabela urlopów stanowi załącznik do **Wyjaśnień Zamawiającego 1**.

48. Dotyczy przejścia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Prosimy o informację ile osób przebywa na długotrwałym L4 – powyżej 30 dni, w tym przebywających na zasiłku rehabilitacyjnym.

Odpowiedź: aktualnie 1z pracowników przebywa na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni nie spowodowanym wypadkiem przy pracy. Żaden pracownik nie korzysta z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego, zasiłku rehabilitacyjnego.

49. Dotyczy przejścia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Prosimy o szczegółową informację czy przejmowani pracownicy są zaszczepieni na WZW lub czy jest jakikolwiek terminarz planowanych szczepień.

Odpowiedź: Pracownicy dz. Żywienia nie byli zobowiązani do ww szczepień.

50. Dotyczy przejścia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup> Proszę o podanie długości okresu rozliczeniowego obowiązującego pracowników placówki oraz o wskazanie miesięcy tworzących okres rozliczeniowy w przypadku okresu rozliczeniowego powyżej 1 m-ca.

Odpowiedź: pracownicy zatrudnieni w systemie pracy zmianowej, 3-miesięczny okres rozliczeniowy.

51. Dotyczy przejścia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Czy rozliczenie nadgodzin dziennych i wypłata z tego tytułu jest realizowana na bieżąco, czyli miesięcznie?

Odpowiedź: Świadczenia na rzecz pracowników realizowane są na bieżąco.

52. Dotyczy przejścia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup>. Czy pracodawca posiada zaległości w wypłacie nadgodzin dla tego obiektu? Jeżeli tak, to proszę podać w jakiej wysokości i za jaki okres?

Odpowiedź: Świadczenia na rzecz pracowników realizowane są na bieżąco.

53. Dotyczy zakazu stosowania produktów powstających przy użyciu mechanicznego oddzielania mięsa MOM. Uprzejmie prosimy o potwierdzenie, że wszystkie produkty rozdrobnione takie jak parówki, pasztety, pasztetowe, salcesony, wędliny mielone, kiełbasy które powstają przy użyciu ww. opisanej metody nie mogą być stosowane w Państwa szpitalu. Jednocześnie informujemy, że wykluczenie tak szerokiego spektrum surowców może spowodować monotonię w jadłospisach, a co za tym idzie niezadowolone z usługi Żywienia. IŻŻ nie zabrania stosowania ww. surowców

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

#### **Pytania dotyczące umowy – załącznik nr 4.**

54. Prosimy o informację czy brak § 11, 12, 13 i 14 wynika z pomyłki w numeracji czy brakuje zapisów wskazanych paragrafów.

Odpowiedź: Jest to pomyłka w numeracji.

55. Dotyczy §1 ust. 1. Wykonawca prawdopodobnie będzie korzystał również ze swojego sprzętu. Użytkowanie sprzętu Wykonawcy nie powinno być przedmiotem zastrzeżeń ze strony Zamawiającego. Czy Zamawiający nie ma zastrzeżeń co do użytkowania własnych narzędzi, urządzeń i sprzętu.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

56. Dotyczy §1 ust. 3 oraz §6. Czy dla uniknięcia komplikacji dzierżawa pomieszczeń kuchni szpitalnej, kuchenek oddziałowych i magazynów żywnościowych oraz wyposażenia może być stwierdzona osobną umową.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

57. Dotyczy §4 ust. 8. Wynagrodzenie netto za posiłek może być waloryzowane po każdych 12 miesiącach realizacji umowy o wskaźnik procentowy wynikający ze wskaźnika inflacji podany przez GUS (r/r). Waloryzacja o wskaźnik inflacji nie powinna wymagać uzgodnienia stron i będzie następować w drodze jednostronnego zawiadomienia złożonego przez Wykonawcę. Prosimy o potwierdzenie.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ (..uzgodnionym przez Strony..).

58. Dotyczy §7 ust. 2. Czy koszty związane z remontami o których mowa we wskazanym paragrafie zostaną zwrócone Wykonawcy? Prosimy o wprowadzenie zapisu który pozwala Wykonawcy dochodzić należności za ulepszenia/remonty dokonane w przedmiocie dzierżawy, które są stale związane z budynkiem.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

59. Dotyczy §7 ust. 4. Na jaką minimalną kwotę ma opiewać polisa od ryzyk związanych z pracami Wykonawcy.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ – modyfikacja SIWZ i umowy.

60. Dotyczy §8 ust. 1 pkt 3. Dokonywanie remontów i napraw na koszt Wykonawcy będzie następowało jedynie gdy dotyczyć będą bezpośrednio dzierżawionych pomieszczeń, a nie budynku i jego instalacji. Przykładowo Wykonawca nie odpowiada za konieczne remonty elementów konstrukcyjnych budynku (substancja budynku) lub instalacji należących do budynku, chyba, że ich uszkodzenie nastąpi z winy Wykonawcy.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

61. Dotyczy §8 ust. 1 pkt 5. Wykonawca chciałby mieć zapis o możliwości korzystania z przedmiotu dzierżawy, przy realizacji umowy, przez podmioty należące do grupy .....

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

62. Dotyczy §8 ust. 1 pkt 6. Jakie akty wewnętrzne składają się na regulacje obowiązujące u Zamawiającego? Wykonawca chciałby mieć wgląd w regulacje wewnętrzne przed podpisaniem umowy. W jaki sposób dochodzi do zmian ww. regulacji?

Odpowiedź: Regulaminy, instrukcje, itp. Vide Statut, regulaminy – strona [www.Wykonawcy](http://www.Wykonawcy).

63. Dotyczy §8 ust. 1 pkt 7. Prosimy o potwierdzenie, że wszystkie maszyny i urządzenia wchodzące w skład przedmiotu dzierżawy spełniają wymagania, do których Zamawiający zobowiązuje Wykonawcę.

Odpowiedź: Zamawiający nie otrzymał nakazów ani dopuszczeń warunkowych a urządzenia są sprawne.

64. Dotyczy §8 ust. 2. Prosimy o potwierdzenie, że Wykonawca będzie dokonywał napraw dotyczących substancji wynajmowanych pomieszczeń, a nie substancji budynku.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

65. Dotyczy §8 ust. 5. Zamawiający powinien ponosić odpowiedzialność za szkody, jeśli awaria, o której mowa §8 ust. 5. nastąpiła przez działanie lub zaniechanie Zamawiającego. Wykonawca nie ponosi odpowiedzialności za nienależyte wykonanie przedmiotu umowy jeśli wyniknęło z awarii instalacji, za które Wykonawca nie ponosi winy. Prosimy o zmianę wskazanego paragrafu.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ (powyższe regulują również przepisy powszechnie obowiązujące).

66. Dotyczy §8 ust. 6 pkt 2. Zamawiający dokona remontów w terminie ustalonym z wykonawcą tak by nie uniemożliwić mu wykonywania przedmiotu umowy. W trakcie remontów utrudniających wykonywanie usług przez Wykonawcę, Zamawiający nie ma prawa do naliczania kar umownych. Prosimy o zmianę wskazanego paragrafu.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

67. Dotyczy §8 ust. 8. W razie dokonywania zmian utrudniających lub uniemożliwiających korzystanie z przedmiotu dzierżawy zamawiający winien odstąpić naliczania wykonawcy kar umownych za nienależyte wykonanie usług objętych umową. Zmiany o których mowa w niniejszym ustępie powinny być dokonywane w terminie ustalonym z Wykonawcą.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

68. Dotyczy §8 ust. 9. Oprócz zwolnienia z opłat czynszowych Wykonawcy winno przysługiwać zwolnienie z kar umownych za nienależyte wykonanie usług będących przedmiotem umowy, o ile wynikają z utrudnień spowodowanych przez Zamawiającego.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

69. Dotyczy §8 ust. 10. Konieczność uzyskania pisemnego zezwolenia nie dotyczy sytuacji gdy zmiana jest konieczna w celu uniknięcia zagrożenia lub zwłoka grozi niepowetowaną szkodą po stronie Wykonawcy lub Zamawiającego. Prosimy o wprowadzenie stosownych zapisów.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

70. Dotyczy §10 ust. 3. Pierwsza waloryzacja czynszu powinna nastąpić po 12 miesiącach od zawarcia niniejszej umowy tak jak w przypadku waloryzacji ceny Wykonawcy. Wnosimy o modyfikację zapisów.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

71. Dotyczy §10 ust. 5. Pkt 1). Zapis, że opłata za kuchenki stanowi ryczałt przez cały okres trwania umowy pomimo przyszłego zainstalowania podliczników. Opłata ryczałtowa powinna istnieć tylko do momentu zainstalowania podliczników, tak jak w pozostałych przypadkach. Prosimy o wprowadzenie zmian w projekcie umowy.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ powyższe uwzględnia projekt umowy. Ryczałt „stały” dotyczy energii elektrycznej ponieważ wg Zamawiającego instalowanie tego podlicznika jest niezasadne ekonomicznie.

72. Dotyczy §10 ust. 10. Wykonawca będzie pokrywał koszty tylko używanych numerów telefonów, a nie wszystkich udostępnionych. Chyba, że liczba udostępnionych telefonów będzie z góry określona w umowie i zaakceptowana przez Wykonawcę. Prosimy o wprowadzenie stosownych modyfikacji.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ powyższe uwzględnia projekt umowy.

73. Dotyczy §10 ust. 12. Jak często następuje serwisowanie wind? Kiedy ostatnio windy były serwisowane? Zamawiający powinien dokonać serwisu wind przed wydaniem ich Wykonawcy.

74. Odpowiedź: W windy pozostają pod kontrolą techniczną serwisu współpracującego z Zamawiającym. Serwis jest całodobowy.

Dozór techniczny dopuścił wszystkie windy kuchenne do ruchu . winda ul. Szpitalna do 2016r , windy ul.

Zegadłowicza.

75. Dotyczy §10 ust. 13. Kiedy ostatnio kotły były serwisowane? Zamawiający powinien dokonać serwisu kotłów przed rozpoczęciem świadczenia usług przez Wykonawcę.

Odpowiedź: Kotły pozostają pod kontrolą techniczną serwisu współpracującego z Zamawiającym. Oprócz pary dla kuchni są potencjalnym źródłem ciepła dla cwu. Ostatni serwis miał miejsce w okresie od 26.04.2013 do 28.04.2013.

76. Dotyczy §10 ust. 17. Nieścisłość w związku z § 10 ust. 1. Prosimy o uściślenie czy czynsz będzie płatny w terminie do 30 dni od daty wystawienia faktury czy do 5 każdego miesiąca.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ powyższe uwzględnia projekt umowy.

77. Dotyczy §15. Wykonawcy powinno przysługiwać roszczenie o zwrot nakładów w razie dokonania ulepszeń zwiększających wartość lub użyteczność przedmiotu umowy. Prosimy o zmianę zapisów.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ powyższe uwzględnia projekt umowy.

78. Dotyczy §16 ust. 3. Prosimy o wprowadzenie następującej zmiany. Chyba, że nakłady prowadzą do zwiększenia wartości lub użyteczności przedmiotu umowy. Wtedy Wykonawca zachowuje prawo do zwrotu nakładów w razie dokonania ulepszeń zwiększających wartość lub użyteczność przedmiotu umowy.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

79. Dotyczy §16 ust. 5. Nie dotyczy sytuacji określonej w pkt 16 powyżej. Prosimy o wprowadzenie zmian zapisów.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ..

80. Dotyczy §19 ust. 3 pkt 3) lit. A) oraz §20 ust. 1. W jaki sposób ma nastąpić protokolarnie stwierdzenie uchybień przez Zamawiającego? Protokół powinien być sporządzony w obecności kierownika Wykonawcy. Samo stwierdzenie nieprawidłowości przez zamawiającego bez obecności kierownika Wykonawcy nie powinno skutkować karą umowną określoną w §20 ust. 1.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ - powyższe reguluje projekt umowy.

81. Dotyczy §20 ust. 1. Kara za przygotowanie posiłku niezgodnego z jadłospisem w wysokości 5% miesięcznej faktury jest zdaniem Wykonawcy nadmiernie dolegliwa. Czy jest możliwość obniżenia wysokości kary? Wykluczenie odpowiedzialności jeśli zmiana w jadłospisie nastąpi z braku winy Wykonawcy.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

82. Dotyczy §20 ust. 2 Kary umowne mogą podlegać łączeniu ale z ograniczeniem do pewnego punktu procentowego, np. nie więcej niż 20% faktury wystawionej za dany miesiąc.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

83. Dotyczy §20 ust. 5 pkt 3. Chyba, że używanie nastąpiło przez podmiot należący do podmiotów należących do np. grupy kapitałowej Wykonawcy. Wnosimy o wprowadzenie zmian.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

84. Dotyczy §20 ust. 6. Powinno znaleźć się zastrzeżenie, że sytuacja ta nie występuje, gdy wypowiedzenie nastąpiło z przyczyn niezależnych od Wykonawcy (np. siła wyższa).

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ powyższe uwzględnia projekt umowy a w szczególności powszechnie obowiązujące przepisy.

85. Dotyczy załącznika nr 1 – szczegółowy opis przedmiotu zamówienia Kompleksowego żywienia pacjentów SP Szpitala Miejskiego w Sosnowcu, strona 2, pkt 19. Wnosimy o wykreślenie zapisu cyt. „Dokument ten powinien zawierać również kalkulację cenową surowca zużytego do produkcji posiłków (wsadu do kotła). Wykonawca winien odpowiadać za prawidłową realizację przedmiotu umowy. Ingerencja zamawiającego w politykę zakupową wykonawcy nie ma żadnego prawnego uzasadnienia. Wskazany pkt to "know-how" wykonawcy, i stanowi jego tajemnicę. To wykonawca odpowiada za poprawność realizacji usługi, a w przypadku uchybień zamawiający posiada szereg narzędzi do egzekwowania od wykonawcy poprawności realizacji umowy.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.