



**Samodzielny Publiczny  
SZPITAL MIEJSKI W SOSNOWCU**

ul. Szpitalna 1, 41-219 Sosnowiec

Sosnowiec, dn. 30.04.2013r.

**Wyjaśnienia Zamawiającego nr 3**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na **Usługę żywienia pacjentów szpitala.**

**Znak sprawy: ZP-2200-10/13**

Działając zgodnie z art. 38 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004r.(t.j. Dz. U. z 2010r. Nr 113 poz. 759 z późn. zm.) Zamawiający udziela wyjaśnień jak niżej:

1. Proszę o podanie rzeczywistej liczby żywionych pacjentów wg - ilości posiłków (śniadań, obiadów, kolacji) w odniesieniu do poszczególnych miesięcy – od 1 lutego 2012 do 31 marca 2013 r. z podziałem na poszczególne oddziały oraz diety.

Odpowiedź: Liczbę żywionych oraz ilość diet zawierają tabele – załączniki 1.3 do SIWZ. Zamawiający załącza tabelę A – Zestawienie Osobodni żywienia pacjentów – załącznik do Wyjaśnień Zamawiającego 3. W zakresie uszczegółowienia – jak wyżej Zamawiający nie prowadzi ewidencji.

2. Prosimy Zamawiającego o przesłanie jadłospisu dekadowego, według którego są obecnie żywieni pacjenci szpitala.

Odpowiedź: Wykonawca winien dokonać kalkulacji na podstawie i w oparciu o przedstawione przez Zamawiającego warunki w SIWZ a w szczególności Załącznik nr 1 do SIWZ – szczegółowy opis przedmiotu zamówienia z tabelami i załącznikami. Dotychczasowy jadłospis Zamawiającego jest bezprzedmiotowy.

3. Czy Wykonawca dobrze rozumie zapis, że pracownicy Wykonawcy będą zajmowali się porcjowaniem posiłków z naczyń transportowych na talerze oraz dystrybucją do łóżka pacjenta?

Odpowiedź: Wykonawca ma obowiązek również: porcjować posiłki z naczyń transportowych na talerze oraz dystrybuować do łóżka pacjenta.

4. Czy wszystkie pomieszczenia przeznaczone do dzierżawy są w odpowiednim stanie technicznym, pozwalającym na produkcję i dystrybucję posiłków? Czy w stosunku do ww. pomieszczeń Zamawiający posiada obecnie jakiegokolwiek decyzje wydane przez np. Sanepid, PIP, UDT itp. nakazujące przeprowadzenie określonych prac? Jeżeli są to prosimy o podanie, jakie są to zalecenia oraz w jakich terminach należy je wykonać i czy zostaną one wykonane przez Szpital?

Odpowiedź: Zamawiający realizuje żywienie pacjentów we własnym zakresie - pomieszczenia spełniają obecnie obowiązujące wymagania i odpowiadają obowiązującym przepisom prawa.

5. Czy w kuchni jest odstojnik tłuszczu? Jeśli tak, to jaki jest koszt czyszczenia odstojnika tłuszczu i kto będzie ponosił z tym związane ewentualne koszty?

Odpowiedź: Zamawiający nie posiada osadnika tłuszczu.

6. Czy w pomieszczeniach kuchni jest sprawna kanalizacja oraz wentylacja?

Odpowiedź: Tak.

7. Czy wymieniony w wykazie sprzęt jest wystarczający do produkcji i dystrybucji posiłków dla pacjentów szpitala?

Odpowiedź: Sprzęt zaoferowany przez Zamawiającego – jako przedmiot dzierżawy – obecnie jest sprawny i zapewnia realizację żywienia pacjentów przez Zamawiającego. Zamawiający nie może określić czy będzie on wystarczający dla Wykonawcy, ponieważ organizacja usługi żywienia (zgodnie z SIWZ) jest w wyłącznej dyspozycji Wykonawcy.

8. Prosimy Zamawiającego o uzupełnienie wykazu sprzętu poprzez podanie dat jego produkcji i wskazanie, który podlega ewentualnym naprawom lub całkowitej likwidacji.

Odpowiedź: jak wyżej. Sprzęt podlegający likwidacji nie jest przedmiotem dzierżawy.

9. Czy zastawa stołowa oraz sztucce wyszczególniona w wykazie jest kompletna i wystarczająca dla wszystkich pacjentów na poszczególnych oddziałach. Kto będzie odpowiedzialny za jej uzupełnianie?

Odpowiedź: Sprzęt zaoferowany przez Zamawiającego – jako przedmiot dzierżawy – obecnie jest sprawny i zapewnia realizację żywienia pacjentów przez Zamawiającego. Zamawiający nie może określić czy będzie on wystarczający dla Wykonawcy, ponieważ organizacja usługi żywienia (zgodnie z SIWZ) jest w wyłącznej dyspozycji Wykonawcy. W pozostałym zakresie – zgodnie z SIWZ.

10. Czy w trakcie trwania kontraktu Zamawiający przewiduje jakiegokolwiek prace remontowe oddziałów szpitalnych, które mogą skutkować ich czasowym wyłączeniem i jednoczesnym zmniejszeniem liczby żywionych pacjentów?

Odpowiedź: Zamawiający planuje sukcesywne przeprowadzanie remontów, które jednak nie będą miały wpływu na ilość hospitalizowanych. W zakresie zmian organizacyjnych obejmujących: likwidację, otwarcie lub inne działania w tym związane Zamawiający nie planuje zmian, które będą miały wpływ na ilość hospitalizowanych.

11. Kto będzie odpowiedzialny za utrzymanie porządku w kuchenkach oddziałowych?

Odpowiedź: Utrzymanie porządku na przedmiocie dzierżawy jest obowiązkiem Wykonawcy.

12. Dot. pkt 14 opisu przedmiotu zamówienia.

Według zaleceń Instytutu Żywności i Żywienia oraz zgodnie z przyjętymi kryteriami, zaleca się następujące temperatury przy serwowaniu potraw:

- zupy - minimum 75°C;
- gorące drugie dania - minimum 63°C;
- potrawy serwowane na zimno - optymalnie + 4°C.

Zwracamy się z prośbą do Zamawiającego o doprecyzowanie zapisu.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje dotychczasowy opis zawarty w SIWZ.

13. Prosimy Zamawiającego o podanie wysokości kosztów rocznych (w PLN/netto) ponoszonych za konserwację, naprawy, serwis, nadzór UDT nad kotłami parowymi.

Odpowiedź: Zgodnie z załącznikiem nr 4 koszty przeglądów serwisowych kotłów to 3936 zł brutto na rok ( kwota dla Wykonawcy ), kwota UDT - 276,50 zł brutto na rok ( kwota dla Wykonawcy ). Ponadto Wykonawca będzie pokrywał 50% kosztów napraw kotłów o ile zaistnieje taka konieczność.

14. Czy Wykonawca dobrze rozumie, że ma zainstalować na swój koszt liczniki wody, energii elektrycznej, ciepła na parze? Prosimy o podanie ilości poszczególnych liczników.

Odpowiedź: Jak w SIWZ – koszt Wykonawcy. Ilości zawiera **załącznik do Wyjaśnień Zamawiającego 3**.

15. Czy Zamawiający dopuszcza w dzierżawionej kuchni i na wynajętym sprzęcie produkcję posiłków dla innych podmiotów zewnętrznych?

Odpowiedź: Tak - Zgodnie z SIWZ.

16. Czy wykonawca ma łącznie przejąć 17 pracowników czy 20 pracowników Zamawiającego?

Odpowiedź: Według stanu na dzień sporządzania Wyjaśnień Wykonawca będzie zobowiązany **do przejęcia 18 pracowników**.

17. Prosimy o przedstawienie Wykonawcy danych dotyczących pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę w układzie: stanowisko, rodzaj umowy o pracę, wiek pracownika, ogólny staż pracy, staż pracy u Zamawiającego, etat, wynagrodzenie zasadnicze, stałe dodatki (np. stażowy, premia regulaminowa), wynagrodzenie brutto, ZUS pracodawcy, średniomiesięczne wynagrodzenie z ostatnich trzech lub sześciu miesięcy). W razie nabycia ewentualnych uprawnień do wypłaty nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych w trakcie trwania Zamówienia, prosimy o przedstawienie wysokości świadczenia oraz terminu jego wypłaty.

Odpowiedź: ze względu na możliwość identyfikacji konkretnych pracowników nie możemy przekazać żądanych informacji nt. stażu pracy, stanowiska, wieku. Zgodnie z uchwałą Sądu Najwyższego z dn.

16.07.1993r. (sygn. Akt I PZP 28/93) ujawnienie przez pracodawcę bez zgody pracownika wysokości jego wynagrodzenia za pracę może naruszać dobra osobiste w rozumieniu art. 23 i 24 Kodeksu Cywilnego. Ponadto znane jest stanowisko Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych opublikowane w serwisie prawnopracowniczym nr 4/2012, (dostęp do treści poprzez link [WWW.giodo.gov.pl/plik/id\\_p/2578/j/pl/](http://WWW.giodo.gov.pl/plik/id_p/2578/j/pl/))

Ujawnienie informacji o wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia w odniesieniu do każdego stanowiska prowadzi do sytuacji, w której możliwe byłoby powiązanie wysokości wynagrodzenia z pozostałymi danymi osobowymi pracowników. Wobec powyższego przekazanie danych w tej formie należy uznać za prawnie niedopuszczalne.

- przekazywani pracownicy zatrudnieni są na stanowiskach: kierownik, kucharz, pomoc kuchenna, magazynier, sprzedawca
- 17 osób jest zatrudnionych w ramach umów o pracę na czas nieokreślony, 1 osoba jest zatrudniona na czas określony do 31.12.2013 r.
- wszyscy pracownicy zatrudnieni są w pełnym wymiarze czasu pracy
- w okresie realizacji zamówienia 9 osób nabędzie prawo do nagrody jubileuszowej na poszczególnych stanowiskach w wysokości procentowej wynagrodzenia obliczonego jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy:

stanowisko	% nagrody	ilość osób uprawnionych do 12 m-cy realizacji zamówienia	ilość osób uprawnionych powyżej 12 m-ca realizacji zamówienia
Pomoc kuchenna	75	1	
Pomoc kuchenna	150	1	
Pomoc kuchenna	150		1
Kucharz	100	1	1
Kucharz	150	1	1
sprzedawca	150		1
kierownik	200	1	

18. Czy Zamawiający zobowiązuje się do ponownego zatrudnienia przejętych pracowników w razie rozwiązania kontraktu?

Odpowiedź: w przypadku zakończenia usługi i ponownego przejęcia części zakładu na zasadzie art. 23 KP, przepisy prawa pracy zobowiązują do przejęcia pracowników.

19. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.), jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika oraz o informacje, czy kwota jest uwzględniana w płacy zasadniczej, czy jako dodatkowy składnik wynagrodzenia?

Odpowiedź: Nie.

20. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.), Zamawiający wypłacił wszystkie wymagalne kwoty?

Odpowiedź: Brak zaległości w stosunku do pracowników.

21. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dn. 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080, z późn. zm.)?

Odpowiedź: Nie.

22. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dn. 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. Nr 160, poz. 1080, z późn. zm.) Zamawiający wypłacił wszystkie wymagalne kwoty?

Odpowiedź: Nie dotyczy.

23. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz.U. Nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź: Nie.

24. W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń. (Dz.U. Nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź: Nie dotyczy.

25. Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. Nr,149 poz. 1076)?

Odpowiedź: Nie przysługuje.

26. Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to, które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź: Nie.

27. Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano podwyżkę wynikającą z art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. z 1995r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.) ?

Odpowiedź: Nie.

28. Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników tj. Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin ZFŚS, etc.

Odpowiedź: Przedmiotowe dokumenty stanowią załączniki do Wyjaśnień Zamawiającego 1.

29. Czy przeciwko Zamawiającemu toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejęcia? Jeżeli tak, to, w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania?

Odpowiedź: Nie.

30. Czy Zamawiający będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu Wykonawcy w trybie art. 23<sup>1</sup> k.p. powstałe przed dniem przekazania, w szczególności z tytułu art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. z 1995r. Nr 1, poz. 2, z póź. zm.) oraz ustawy, z dn. 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 1997r. Nr 160, poz. 1080, z póź. zm.)?

Odpowiedź: Zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami – tak.

31. Czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej – czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy?

Odpowiedź: Przedmiotowe dokumenty stanowią załączniki do Wyjaśnień Zamawiającego 1.

32. Jakie gwarancje pracownicze zostaną ujęte w odrębnym porozumieniu w sprawie gwarancji pracowniczych płacowych i socjalnych oraz zatrudniania, związanych z zatrudnianymi pracownikami przewidzianymi do przekazania na podst. art. 23<sup>1</sup> KP?

Odpowiedź: Przedmiotowe dokumenty stanowią załączniki do Wyjaśnień Zamawiającego 1.

33. Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową oraz przedemerytalną?

Odpowiedź: 2 osoby spośród personelu przeznaczonego do przejęcia korzystają z ochrony wynikającej z art. 39 KP. Po 31.10.2013 r. kolejna osoba zostanie objęta ochroną jw.

34. Prosimy o podanie danych na temat działających związków zawodowych.

Odpowiedź: u zamawiającego działają następujące organizacje związkowe:

- a) Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia
- b) Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych
- c) Międzyzakładowy Związek Zawodowy Kolejarzy Śląskich Pracowników Ochrony Zdrowia
- d) MOZZ Anestezjologów
- e) Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy – Organizacja terenowa w Sosnowcu
- f) Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Ochrony Zdrowia
- g) Zakładowa Organizacja Związkowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Techników Medycznych Elektroradiologii w SP Szpitalu Miejskim w Sosnowcu

35. Czy na dzień przejęcia pracowników będą jakiegokolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak, to, z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów, itp.).

Odpowiedź: Wszystkie zobowiązania Pracodawcy wobec pracowników zaspakajane są na bieżąco.

36. Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich (w szczególności: z powodu chorób zawodowych, urlopów macierzyńskich, wychowawczych, czy mają zaległy urlop (wykaz na dzień przejęcia)?

Odpowiedź: Aktualnie 1 z pracowników przebywa na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni nie spowodowanym wypadkiem przy pracy. Żaden pracownik nie korzysta z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego,

L.dz	stanowisko pracy	urlop bieżący	urlop zaległy
1.	Kierownik □Działu	26	6
2.	kucharz	18	0
3.	kucharz	26	0
4.	Kucharz	26	3
5.	Kucharz	26	11
6.	Kucharz	21	0
7.	Kucharz	21	0
8.	Pomoc kuchenna	21	0
9.	Pomoc kuchenna	26	2
10.	Pomoc kuchenna	22	0
11.	Pomoc kuchenna	26	7
12.	Pomoc kuchenna	24	0
13.	magazynier żywnościowy	15,5	0
14.	magazynier żywnościowy	26	3,67
15.	sprzedawca	26	2
16.	sprzedawca	23,26	0
17.	sprzedawca	26	2
18.	sprzedawca	20	4,94

37. Proszę podać stopień niepełnosprawności przyjmowanych pracowników.

Odpowiedź: Wśród osób przeznaczonych do przejęcia na zasadzie art. 23<sup>1</sup> nie ma osób niepełnosprawnych.

38. Czy Zamawiający tworzy ZFŚS i w jakiej wysokości? Jeśli tak, to prosimy o udostępnienie Regulaminu do wglądu.

Odpowiedź: Zamawiający tworzy ZFŚS w wysokości wynikającej z ustawy. Obowiązujący zamawiającego Regulamin ZFŚS stanowi załącznik do Wyjaśnień Zamawiającego 1.

39. Czy Zamawiający posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: przelew środków na wyodrębnione konto ZFŚS następuje zgodnie z ustawą o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych z dn. 4.04.1994 r. (tekst jedn. Dz.U. z 1996 r.: Nr 70, poz. 335, Nr 118, )

40. Czy Zamawiający gwarantuje przekazanie wraz z przekazywanymi pracownikami niewykorzystane do dnia przekazania pracowników, środki z ZFŚS, w przeliczeniu na jednego przekazywanego art.23<sup>1</sup>kp pracownika? Jeśli tak, to w jakiej wysokości? Czy także w przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników ( np.: o 6-10 miesięcy)? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia dotyczący przekazywanych środków na podstawie art.7 ust.3b ustawy o ZFŚS.

Odpowiedź: fundusz socjalny zostanie przekazany w wymiarze proporcjonalnym zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami

41. Czy są udzielone pracownikom pożyczki z ZFŚS? Jeśli tak, to prosimy o podanie ilości i wielkości udzielonych pożyczek?

Odpowiedź: Pożyczki głównie udzielane są w kwocie 3 000,00zł, oprocentowane 5% wartości (spłata miesięczna wynosi: rata pierwsza 114,00, kolejne raty - 132,00zł )

42. Czy spłaty pożyczek mają spływać po przekazaniu pracowników na konto Zamawiającego, czy Wykonawcy? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia regulującego tę kwestię.

Odpowiedź: Powyższe Zamawiający ureguluje z pracownikami.

43. Czy Zamawiający wypłaca obowiązkowe świadczenia z ZFŚS na rzecz pracowników przekazywanych? Jeśli tak, to wg jakich zasad i w jakiej wysokości i jak często?

Odpowiedź: zgodnie z planem ustalonym corocznie. Plan na rok 2013 nie został jeszcze ustalony.

44. Czy do dnia przejęcia Zamawiający posiada jakiegokolwiek zobowiązania z tytułu niewypłaconych, obowiązkowych świadczeń wobec przekazywanych pracowników (np.: „wczasy pod gruszą”, „dofinansowanie do wczasów dzieci pracowników: „paczki świąteczne”, „bony”)? Jeśli tak, to jakie i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: Zobowiązania wobec pracowników zaspokajane są na bieżąco.

45. Czy do dnia przekazania pracownicy nabędą u Zamawiającego prawo do wypłaty obowiązkowych świadczeń z ZFŚS? Jeśli tak, to jakich i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: zgodnie z planem ustalonym corocznie. Plan na rok 2013 nie został jeszcze ustalony.

46. Czy wśród przekazywanych pracowników są osoby na zwolnieniach powypadkowych – prosimy o kopie dokumentacji powypadkowej aby kontynuować płatność zwolnienia w wysokości 100 %?

Odpowiedź: Nie.

47. Czy występują osoby w stosunku do których, toczy się postępowanie o choroby zawodowe i osoby którym w okresie ostatniego roku przyznano choroby zawodowe?

Odpowiedź: Nie.

48. Zwracamy się o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 1 miesięcznym wypowiedzeniem.

Należy zauważyć, że w przypadku umów długoterminowych w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

**49. Dotyczy załącznika nr 4 do SIWZ, paragraf 9.**

a) Czy Zamawiający zaakceptuje polisę OC z rocznym okresem ubezpieczenia rozpoczynającym się przed datą rozpoczęcia realizacji zamówienia z zastrzeżeniem, że Wykonawca zobowiązany będzie do jej przedłużenia tak, aby była aktualna przez cały okres obowiązywania umowy?

b) Mając na uwadze, iż roszczenie ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej o szkody w najmowanych ruchomościach pokrywa szkody wyrządzone przez Wykonawcę w nieruchomościach Zamawiającego, proszę o wyjaśnienie co ma Zamawiający na uwadze pisząc o zapewnieniu całkowitego zwolnienia Zamawiającego

od odpowiedzialności w przypadku zaistnienia takiej szkody oraz pisząc o wyłączeniu roszczeń regresowych ubezpieczyciela względem Zamawiającego?

- c) W kontekście OC najemcy – prosimy o potwierdzenie, że polisa OC pokrywa szkody w granicach sumy gwarancyjnej określonych w pkt. 1 par.9 wzoru umowy.
- d) Czy Zamawiający używając słów: „całkowitego zwolnienia Zamawiającego z jakiejkolwiek odpowiedzialności” oraz wyłączenia „wszelkich roszczeń regresowych” – miał na myśli sytuację gdy np. za szkodę odpowiadają solidarnie Wykonawca i Zamawiający, a roszczenie zostaje skierowane do Zamawiającego. W związku z powyższym czy Zamawiający wymaga **polisy dedykowanej** gdzie wskaże się że są 2 podmioty ubezpieczone tj. Wykonawca oraz Zamawiający.
- e) Proszę o odpowiedź na pytanie czy polisa OC ma dotyczyć jedynie szkód związanych z wykonywaniem przez Wykonawcę kontraktu, za które to szkody ponosi Wykonawca bądź Wykonawca solidarnie z Zamawiającym?

Odpowiedź: Zamawiający, **modyfikuje § 9** umowy, który brzmi:

### „§ 9

#### **Ubezpieczenie**

1. Wykonawca zobowiązany jest posiadać umowę ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej z tytułu prowadzenia działalności przewidzianej niniejszą umową, w zakresie zbiorowego żywienia (z uwzględnieniem ochrony ubezpieczeniowej z tytułu wystąpienia zatruc pokarmowych i ich następstw), z minimalną sumą gwarancyjną na jedno i wszystkie zdarzenia w kwocie 1 000 000,00 zł.
2. Wykonawca zobowiązany jest zawrzeć umowę ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej najemcy nieruchomości. Polisa OC najemcy pokrywa szkody w granicach sumy gwarancyjnej wskazanej w ust. 1.
3. W ubezpieczeniu nie będą miały zastosowania udziały własne w szkodzie, franszyza integralna i redukcyjna.
4. Wykonawca wymaga zawarcia polisy dedykowanej, ze wskazaniem dwóch podmiotów ubezpieczonych: Wykonawcy i Zamawiającego.
5. Wykonawca zapewni ciągłość ochrony ubezpieczeniowej na warunkach i w zakresie określonych niniejszą umową w całym okresie jej obowiązywania.
6. W przypadku przystąpienia do realizacji umowy przez Wykonawcę, który zawarł umowy ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej na okres krótszy, niż okres realizacji niniejszej umowy, Wykonawca przed wygaśnięciem ochrony ubezpieczeniowej wynikającej z tych umów, przedstawi Zamawiającemu dokumenty wskazujące na utrzymanie ciągłości ubezpieczeniowej.
7. Wykonanie zobowiązań Wykonawcy nie wyłącza ani nie ogranicza odpowiedzialności Wykonawcy wobec Zamawiającego ani osób trzecich.”

50. Czy ilość wózków do transportu posiłków , które Zamawiający udostępni Wykonawcy jest wystarczająca do dystrybucji posiłków na poszczególne oddziały ? Czy wózki są w dobrym stanie technicznym czyli czy można je użytkować bez dodatkowych nakładów finansowych na remont?

Odpowiedź: Sprzęt zaoferowany przez Zamawiającego – jako przedmiot dzierżawy – obecnie jest sprawny i zapewnia realizację żywienia pacjentów przez Zamawiającego. Zamawiający nie może określić czy będzie on wystarczający dla Wykonawcy, ponieważ organizacja usługi żywienia (zgodnie z SIWZ) jest w wyłącznej dyspozycji Wykonawcy.

51. Czy na dzień dzisiejszy wystarcza urządzeń chłodniczych i innych sprzętów ?

Odpowiedź: Jak wyżej.

52. Zamawiający dla diety podstawowej podaje ilość białka i węglowodanów które pomnożone przez równoważnik 4 ( 1g daje 4 kcal) i tłuszczu przez 9 ( 1 g tłuszczu daje 9 kcal) nie daje 2200 kcal jak wymaga Zamawiający ale 2398 czyli około 2400 kcal. Czy Zamawiający wymaga kaloryczności około 2200, czy też aby były zapewnione wartości odżywcze wymienione w SIWZ?

Odpowiedź: Zamawiający wymaga kaloryczności około 2200, oraz zapewnienia wartości odżywczych wymienionych w SIWZ – doprecyzowanie zawiera:

I Dieta podstawowa

kcal 2200 (+/-10%), białko 89 g, tłuszcz 70 g, węglowodany 304 g

II Dieta łatwo strawna

kcal 2200 (+/-10%), białko 89 g, tłuszcz 70 g, Węglowodany 304 g

II a łatwo strawna z ograniczeniem tłuszczu

kcal 2200 (+/-10%), białko 90÷100 g, tłuszcz 25-50 g, Węglowodany 356 g

II b Dieta łatwo strawna z ograniczeniem substancji pobudzających wydzielanie soku żołądkowego

kcal 2200 (+/-10%), białko 90 g, tłuszcz 80 g, węglowodany 282 g

III Dieta o zmodyfikowanej konsystencji (półpłynna)

kcal 2200 (+/-10%), białko 89 g, tłuszcz 70 g, Węglowodany 304 g

III a Dieta papkowata

kcal 2100 (+/-10%), białko 89 g, tłuszcz 70 g, węglowodany 282 g

III b Dieta płynna

kcal 2100 (+/-10%), białko 91 g, tłuszcz 68 g, węglowodany 282 g

V. Dieta wysokobiałkowa

kcal 2300 (+/-10%), białko 100-120 g, tłuszcz 70 g, węglowodany 300 g

VI. Dieta niskowęglowodanowa (cukrzycowa)

kcal 2200 (+/-10%), białko 95 g, tłuszcz 62 g, węglowodany 315 g

B/purynowa Dieta z ograniczeniem związków purynowych

kcal 2200 (+/-10%), białko 89 g, tłuszcz 70 g, węglowodany 304 g

B/gluten. Dieta bezglutenowa

kcal 2200 (+/-10%), białko 89 g, tłuszcz 70 g, węglowodany 304 g

Dieta bezmleczna

kcal 2200 (+/-10%), Białko 70 g, Tłuszcz 70 g, Węglowodany 330 g

Średnie dekadowe odchylenie wartości kalorycznych i odżywczych winno mieścić się w wartościach optymalnych.

53. Dieta II a i II b – proszę o zweryfikowanie (zmianę) wartości odżywczych lub ilości kalorii, ponieważ przy przemnożeniu przez właściwe równoważniki nie dają ilości kcal wymaganej w SIWZ

Odpowiedź: Jak wyżej.

54. Ile posiłków jest w diecie wysokobiałkowej?

Odpowiedź: 3 posiłki.

55. Zwracamy się z prośbą o zmianę zapisu w projekcie umowy par. 20 pkt 1.ppkt 2 a, proponujemy brzmienie: „5% wartości brutto faktury wystawionej za miesiąc, w którym wystąpiła niezgodność realizacji usługi z zawartą umową – z tytułu każdej zgłoszonej reklamacji w przypadku nie usunięcia danej niezgodności realizowanej usługi w wyznaczonym terminie przez Zamawiającego oraz dodatkowo:”

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

a. Czy Zamawiający wyrazi zgodę na rezygnację z montażu licznika pary wodnej z uwagi na bardzo wysoki koszt licznika? Uczestnicząc w wizji lokalnej otrzymaliśmy informacje, iż cała para jest wykorzystywana tylko przez dział żywienia.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ – tak, pod warunkiem pisemnej zgody Szpitala. Odstąpienie od montażu licznika pary spowoduje naliczanie faktur za parę dla kuchni wg kryteriów: a) Wykonawca płaci za całą ilość gazu zużytego przez obiekt przy ul. Zegadłowicza 3 (nie trzeba wówczas montować licznika na gazie), b)

Wykonawca płaci za 15 m<sup>3</sup> gazu na godzinę (jako moc zamówioną)

Należy podkreślić, że:

- w normalnych warunkach kotłownia pracuje na potrzeby kuchni oraz raz na 2 miesiące kotły są próbnie uruchamiane na ok. 1 godzinę dla sprawdzenia ich poprawności pracy (zimą w dni cieplejsze)

- w sytuacji awaryjnej kotłownia zasila centralne ogrzewanie (zimą) oraz podgrzewa cwu.

- w sezonie 2011/2012 kotłownia pracowała około 30 godzin, a w sezonie 2012/2013 nie było awarii sieci PEC

- podstawowym źródłem ciepła dla szpitala jest ciepło z PEC

b. Jaki ryczałt będzie zobowiązany płacić wykonawca za parę wodną jeśli nie zostanie zamontowany licznik?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ – przy braku licznika na parę bez zgody szpitala opłata będzie realizowana jak w okresie przejściowym

c. Proszę o podanie rocznego kosztu konserwacji i serwisu wentylatorowni.

Odpowiedź: Szpital nie prowadził bilansu kosztów utrzymania wentylatorowni kuchni. Brak jest liczników ciepła i energii elektrycznej. Obsługa to wg własnych szacunków ok. 30 minut dziennie

d. Czy cały sprzęt wyszczególniony w załączniku nr 4 do SIWZ Wykonawca będzie mógł wydzierżawić?

Odpowiedź: Tak.

e. Czy w cenie czynszu o którym mowa w par. 10 pkt 1 projektu umowy został uwzględniony dzierżawiony

sprzęt o którym mowa w załączniku nr 4 do SIWZ? Jeśli sprzęt nie jest uwzględniony w cenie dzierżawy proszę podać opłatę dzierżawy sprzętu za miesiąc.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ - tak.