



**Samodzielny Publiczny
SZPITAL MIEJSKI W SOSNOWCU**

ul. Szpitalna 1, 41-219 Sosnowiec

Sosnowiec, dn. 30.04.2013r.

Wyjaśnienia Zamawiającego nr 4

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na **Usługę żywienia pacjentów szpitala.**

Znak sprawy: ZP-2200-10/13

Działając zgodnie z art. 38 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004r.(t.j. Dz. U. z 2010r. Nr 113 poz. 759 z późn. zm.) Zamawiający udziela wyjaśnień jak niżej:

1. Prosimy o przesłanie liczby posiłków zgodnie z poniższą tabelą:

Nazwa oddziału/	marzec 2012	kwiecień 2012	Maj 2012	Etc..	Luty 2013
-----------------	-------------	---------------	----------	-------	-----------

Miesiąc

1.....

2.....

3.....

4.....

Razem

Odpowiedź: Liczbę żywionych oraz ilość diet zawierają tabele – załączniki 1.3 do SIWZ. Ponadto Zamawiający załącza tabelę A – Zestawienie Osobodni żywienia pacjentów – załącznik do Wyjaśnień Zamawiającego 3.

2. W związku z faktem, że do rejestru prowadzonego przez PPIS wpisuje się lokalizacje, w których dany Wykonawca prowadzi działalność gospodarczą związaną z produkcją, przygotowywanie i wywozem posiłków, a nie wpisuje się konkretnego Wykonawcę, bowiem ten może mieć więcej niż jedną kuchnię i każda z nich musi podlegać nadzorowi sanitarnemu prosimy wyjaśnienia co Zamawiający miał na myśli ustanawiając ten warunek? Odpowiedź: Powyższy warunek objęty jest modyfikacją SIWZ, w związku z Postanowieniem KIO.

3. Paragraf 3 ust 1 – prosimy o potwierdzenie czy po zakończeniu świadczenia usługi szpital zwrotnie przejmie zorganizowaną część przedsiębiorstwa od wykonawcy lub zobowiąże nowego wykonawcę do jego przejęcia, w tym do przejęcia pracowników aktualnie świadczących usługę u dotychczasowego wykonawcy na rzecz Zamawiającego?

Odpowiedź: w przypadku zakończenia usługi i ponownego przejęcia części zakładu na zasadzie art.. 23 KP, przepisy prawa pracy zobowiązują do przejęcia pracowników.

4. Paragraf 3 ust 4 – prosimy o wskazanie o jakie porozumienie tutaj chodzi i czy dokument porozumienia został udostępniony w postępowaniu

prosimy o wskazanie jakie związki zawodowe funkcjonują na terenie zamawiającego?

Odpowiedź: Porozumienie zawarte pomiędzy Zamawiającym, a działającymi u niego Organizacjami Związkowymi w sprawie określenia gwarancji pracowniczych płacowych i socjalnych oraz zatrudnienia związanych z przekształceniem zakładu pracy w załączeniu. Odrębne porozumienie, o którym mowa w rozdz. VII ust. 5 załącznika nr 1 do SIWZ, zostanie zawarte pomiędzy wykonawcą i Zamawiającym i będzie zawierało między innymi dokumentację pracowniczą, określenie nazwisk, stanowisk i warunków płacy i wyspecyfikowane personalnie warunki przejęcia/przekazania. Tak więc na tym etapie postępowania ze względów podniesionych powyżej oraz przekazaniu wszelkich danych mających wpływ na kalkulację kosztów usługi treść porozumienia jest przedwczesna i bezprzedmiotowa.

u Zamawiającego działają następujące organizacje związkowe:

- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia
- Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Kolejarzy Śląskich Pracowników Ochrony Zdrowia
- MOZZ Anestezjologów
- Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy – Organizacja terenowa w Sosnowcu
- Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Ochrony Zdrowia
- Zakładowa Organizacja Związkowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Techników Medycznych Elektroradiologii w SP Szpitalu Miejskim w Sosnowcu

5. Paragraf 10 ust 5 – prosimy o doprecyzowanie, ze pozostałe opłaty będą regulowane przez wykonawcę na podstawie faktur wystawionych przez dostawców mediów lub przez zamawiającego?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

6. Prosimy o podanie ilości kuchenek oddziałowych w poszczególnych lokalizacjach szpitala?

Odpowiedź: Liczba kuchenek oddziałowych, lokalizacja: ul. Szpitalna 1 – 6 szt. ul. Zegadłowicza 3 - 9 szt.

7. Prosimy o wyszczególnienie całego wyposażenia w każdej z kuchenek w poszczególnych lokalizacjach?

Odpowiedź: Wykaz sprzętu zawarty jest w załączniku nr 4.1 do SIWZ – vide arkusze spisu z natury.

Szczegółowa lista/wykaz zostanie sporządzony, jako załącznik do umowy po uzgodnieniu przez stron umowy.

Ponadto Wykonawca miał możliwość sprawdzenia powyższego w trakcie wizji.

8. Prosimy o podanie ilości oddziałów w poszczególnych lokalizacjach?

Odpowiedź: Tabela C – w załączeniu do wyjaśnień Zamawiającego nr 1.

9. Prosimy o podanie średniej miesięcznej ilości osobodni na każdym z oddziałów?

Odpowiedź: Liczbę żywionych oraz ilość diet zawierają tabele – załączniki 1.3 do SIWZ. Zamawiający załącza tabelę A – Zestawienie Osobodni żywienia pacjentów – załącznik do Wyjaśnień Zamawiającego 3.

10. Czy każdy oddział posiada kuchenkę oddziałową?

Odpowiedź: Nie.

11. Czy są kuchenki, które obsługują więcej niż jeden oddział? A jeśli tak to prosimy o podanie nazw tych oddziałów.

Odpowiedź: Tak – lokalizacja ul. Szpitalna: Neurologia I + Udary, Wewnętrzny II + Geriatria, Wewnętrzny I + Dermatologia.

12. Prosimy o informację kto zakupi zastawę stołową i sztućce?

Odpowiedź: Sprzęt zaferowany przez Zamawiającego – jako przedmiot dzierżawy – obecnie jest sprawny i zapewnia realizację żywienia pacjentów przez Zamawiającego. Zamawiający nie może określić czy będzie on wystarczający dla Wykonawcy, ponieważ organizacja i zabezpieczenie usługi żywienia (zgodnie z SIWZ) jest w wyłącznej dyspozycji Wykonawcy.

13. Prosimy o informację kto będzie zmywał zastawę stołową i sztućce?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ - Wykonawca.

14. Ze względu na konieczność inwestycji w sprzęt prosimy o podanie szczegółowej listy sprzętu jaki Wykonawca otrzyma od Zamawiającego w ramach niniejszego Zamówienia?

Odpowiedź: Wykaz sprzętu zawarty jest w załączniku nr 4.1 do SIWZ – vide arkusze spisu z natury.

Szczegółowa lista/wykaz zostanie sporządzony, jako załącznik do umowy po uzgodnieniu przez stron umowy.

15. Czy zastawa i sztućce będą myte w kuchenkach oddziałowych?

Odpowiedź: Kuchnia nie posiada urządzeń do zmywania, naczynia dotychczas są myte w kuchenkach.

16. Przez czyich pracowników będzie myta zastawa stołowa i sztućce?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ – Wykonawca.

17. Prosimy o przesłanie kopii jadłospisu dekadowego?

Odpowiedź: Wykonawca winien dokonać kalkulacji na podstawie i w oparciu o przedstawione przez Zamawiającego warunki w SIWZ a w szczególności Załącznik nr 1 do SIWZ – szczegółowy opis przedmiotu zamówienia z tabelami i załącznikami. Dotychczasowy jadłospis Zamawiającego jest bezprzedmiotowy.

18. Czy korekty do 7.45 dotyczą obu lokalizacji?

Odpowiedź: Korekty te dotyczą lokalizacji ul. Zegadłowicza 3.

19. W związku z wydłużonym terminem zapłaty prosimy o podanie zobowiązań Zamawiającego na dzień 31 marca 2013 roku w tym o wyszczególnienie należności przeterminowanych?

Odpowiedź: Wykonawca winien dokonać kalkulacji na podstawie i w oparciu o przedstawione przez Zamawiającego warunki w SIWZ a w szczególności Załącznik nr 1 do SIWZ – szczegółowy opis przedmiotu zamówienia z tabelami i załącznikami. Zakres pytania wykracza poza przedmiot zamówienia.

20. W związku z faktem, że Wykonawca dokonuje zakupów w dużych ilościach jego ceny zakupów są znacznie niższe niż ceny rynkowe, dlatego porównywanie cen hurtowych z cenami rynkowymi z pewnością spowoduje rozbieżności w tym zakresie. Prosimy o weryfikację tych zapisów.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

21. W związku z faktem, że Zamawiający chce mieć wgląd w dokumenty zakupowe Wykonawcy, które stanowią tajemnicę handlową pomiędzy Wykonawcą a dostawcą prosimy o wprowadzenie do umowy zapisów dotyczących podpisania klauzuli poufności przez pracowników Zamawiającego?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ – strony obowiązują powszechnie obowiązujące przepisy.

22. Czy Wykonawca będzie mógł zmywać zastawę stołową i sztućce w kuchenkach oddziałowych?

Odpowiedź: jak w pytaniu 15.

23. Prosimy o rozszerzenie zapisu, w jaki sposób Zamawiający będzie kontrolował niezgodności w zakresie rozlania posiłków?

Odpowiedź: Ze względu na nieprecyzyjność zapisu – Zamawiający nie odnosi się do pytania. Postępowanie – zgodnie z SIWZ.

24. Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
Odpowiedź: Na czas nieokreślony, 1 osoba na czas określony.
25. Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
Odpowiedź: jedna osoba – do nadal.
26. Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
Odpowiedź: Brak.
27. Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
Odpowiedź: Większość pracowników posiada badania do 2014 r.
28. Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
Odpowiedź: Zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
29. Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
Odpowiedź: Przedmiotowe dokumenty stanowią załączniki do **Wyjaśnień Zamawiającego 1**
30. W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
Odpowiedź: Pracownicy są zatrudnieni w systemie pracy zmianowej, 3-miesięczny okres rozliczeniowy
31. Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
Odpowiedź: Ze względu na brak związku z postępowaniem – Zamawiający nie odnosi się do pytania
32. Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
Odpowiedź: jak w pytaniu 3.
33. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dnia 16.12.1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995r., Nr 1, poz. 2 z późn. zmianami)?
Odpowiedź: Nie.
34. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z art. 4a ustawy z dnia 16.12.1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995r., Nr 1, poz. 2 z późn. zm.), Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
Odpowiedź: nie dotyczy
35. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
Odpowiedź: Nie.
36. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
Odpowiedź: Zaległości nie występują.
37. Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano podwyżki wynikające z art. 4a ustawy z dnia 16.12.1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995r., Nr 1, poz. 2 z późn. zm.)?
Odpowiedź: nie dotyczy
38. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
Odpowiedź: nie
39. W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
Odpowiedź: nie dotyczy
40. Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
Odpowiedź: Zobowiązania wobec pracowników regulowane są na bieżąco.
41. Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to

które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź: Nie.

42. Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

Odpowiedź: Nie.

43. Czy istnieje jakiekolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

Odpowiedź: Jak w pytaniu 28.

44. Czy na dzień przejęcia będą jakiekolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?

Odpowiedź: Zobowiązania wobec pracowników regulowane są na bieżąco

45. Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

Odpowiedź: Wśród osób przeznaczonych do przejęcia na zasadzie art. 23¹ jest 1 osoba, która po upływie 12 m-cy świadczenia usługi nabędzie uprawnienia emerytalne. Odprawy emerytalne zgodnie z obowiązującym Regulaminem Wynagradzania.

46. Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

Odpowiedź: Na dzień składania wyjaśnień 16 osób deklaruje przynależność do Związków Zawodowych, żadna z osób nie pełni funkcji związkowych

47. Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2012 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności wg poniższej tabeli:

Lp.	Wymiar urlopu na 2013r. (dni)	Dodatkowy urlop (dni)	Zaległy z 2011r. (dni)	Wykorzystany w 2012r. (dni)	Pozostały do wykorzystania na dzień 20.03.2013r. (1+2+3)-4
1	2	3	4	5	
1					
2					
3					
-					
-					
192					
Razem					

Odpowiedź: Tabela stanowi załącznik do Wyjaśnień Zamawiającego.

48. Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń. Prosimy o podanie tych danych obliczonych jako średnia z trzech miesięcy wg poniższej tabeli:

1 Lp.	2 Wymiar etatu	3 Czas trwania umowy o pracę (data do)	4 Stawka zaszerzgowania (wynagrodzenie m-czne brutto)	5 Kwota wysługi	6 Wyn. za noce	7 Wyn. za nadgodziny	8 Premie/nagrody	Inne	9 Razem wynagrodzenie (3+4+5+6+7+8)	10 ZUS pracodawcy	11 Koszt wynagrodzeń (9+10)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1											
2											
3											
.											
.											
192											
Razem											

Odpowiedź: Zgodnie z uchwałą Sądu Najwyższego z dn. 16.07.1993r. (sygn. Akt I PZP 28/93) ujawnienie przez pracodawcę bez zgody pracownika wysokości jego wynagrodzenia za pracę może naruszać dobra osobiste w rozumieniu art. 23 i 24 Kodeksu Cywilnego. Ponadto znane jest stanowisko Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych opublikowane w serwisie prawnopracowniczym nr 4/2012, (dostęp do treści poprzez link WWW.giodo.gov.pl/plik/id_p/2578/j/pl/).

Ujawnienie informacji o wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia w odniesieniu do każdego

stanowiska prowadzi do sytuacji, w której możliwe byłoby powiązanie wysokości wynagrodzenia z pozostałymi danymi osobowymi pracowników. Wobec powyższego przekazanie danych w tej formie należy uznać za prawnie niedopuszczalne.

49. Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23¹ kp nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?

Odpowiedź: Zgodnie z obowiązującymi przepisami.

50. Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym/przedemerytalnym?

Odpowiedź: 1 z osób spośród personelu przeznaczanego do przejęcia korzysta z ochrony wynikającej z art. 39 KP, jedna osoba zostanie objęta ochroną po 31.10.2013 r. (kierownik, pomoc kuchenna)

51. Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzecznym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?

Odpowiedź: Wśród osób przeznaczonych do przejęcia na zasadzie art. 23¹ nie ma osób niepełnosprawnych

52. Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny etc...?

Odpowiedź: Składniki wynagrodzenia ustalone zostały w Regulaminie Wynagradzania. Dla pracowników przekazywanych w trybie art.. 23¹ są to: Wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy i dodatek za pracę w dni świąteczne.

53. Prosimy o informację jakie koszty i w jakiej wysokości Zamawiający określił pochodnymi?

Odpowiedź: Zgodnie z przepisami – uaktualnione koszty wynagrodzeń stanowią załącznik do Wyjaśnień Zamawiającego.

54. Czy pracownicy objęci ochroną przedemerytalną znajdują się w liczbie 17 pracowników?

Odpowiedź: pracownicy objęci ochroną przedemerytalną są ujęci w liczbie pracowników przekazywanych ogółem – tj. 18 osób razem.

55. W związku z przejęciem pracowników i koniecznością przejęcia pracowników prosimy o przesłanie projektu porozumienia, o którym mowa w Załączniku nr 1 – szczegółowy opis przedmiotu Zamówienia w części VIII – dane dotyczące personelu w pkt 5?

Odpowiedź: Porozumienie zawarte pomiędzy Zamawiającym, a działającymi u niego Organizacjami Związkowymi w sprawie określenia gwarancji pracowniczych płacowych i socjalnych oraz zatrudnienia związanych z przekształceniem zakładu pracy w załączeniu. Odrębne porozumienie, o którym mowa w rozdz. VII ust. 5 załącznika nr 1 do SIWZ, zostanie zawarte pomiędzy wykonawcą i Zamawiającym i będzie zawierało między innymi dokumentację pracowniczą, określenie nazwisk, stanowisk i warunków płacy i wyspecyfikowane personalnie warunki przejęcia/przekazania. Tak więc na tym etapie postępowania ze względów podniesionych powyżej oraz przekazaniu wszelkich danych mających wpływ na kalkulację kosztów usługi treść porozumienia jest przedwczesna i bezprzedmiotowa.

56. Prosimy o wyjaśnienie na jaki dokument powołuje się Zamawiający w danych do kalkulacji dotyczących mediów?

Odpowiedź: Vide strona internetowa – Dane do kalkulacji kosztów ryczału.

57. W związku z niejasnym i mogącym wprowadzić Wykonawców w błąd przedstawieniem kosztów mediów prosimy o przedstawienie kosztów za rok 2012 zgodnie z poniższą tabelą dla kuchni i dla kuchenek oddziałowych:

Nazwa medium	Zużycie	Wartość brutto	Sposób rozliczenia: Licznik/ryczałt
Energia elektryczna dla kuchni			
Energia elektryczna kuchenki oddziałowe			
Zużycie wody zimnej i ścieków kuchnia			
Zużycie wody zimnej i ścieków kuchenki oddziałowe			
Zużycie wody ciepłej kuchni			
Zużycie wody ciepłej kuchenki oddziałowe			
Podgrzanie wody kuchni			
Podgrzanie wody kuchenki oddziałowe			
Energia na podgrzanie wentylacji w kuchni			
Gaz w kuchni			
Uzdatnianie wody			
Koszty za windy w kuchni zegadłowicza			
Serwisy kotłów parowych zegadłowicza			
Koszty za windy w kuchni szpitalna			
Para do kotłów			

Odpowiedź: Z uwagi na brak liczników na wszystkich instalacjach, wielokrotne zmiany cen, zmiany mocy zamówionych na różne media w szpitalu nie jest możliwa kalkulacja dla roku 2012. W załączniku przedstawiono wyliczenia dla stycznia 2013r -Za media wynoszą one 21 404,09 zł brutto czyli 256 849,10 zł brutto na rok 58. Prosimy o podanie wartości brutto kosztów mediów jakie ponosił szpital w okresie luty 2012 do marzec 2013 dla poszczególnych mediów, skoro będzie rozliczał Wykonawców procentowo:

- a. Energia elektryczna
- b. Gaz
- c. Ciepło na podgrzanie cwu
- d. Energia na podgrzanie cwu
- e. Energia na podgrzanie wentylacji dla kuchni

W związku z koniecznością oszacowania kosztów osobodnia, takie informacje są niezbędne, aby Wykonawcy prawidłowo oszacowali koszty i nie ponosili ewentualnych strat z tego tytułu.

Odpowiedź: Wg faktur koszty za okres 02.2012-03.2013 dla obiektu przy ul. Zegadłowicza wynoszą :

- a) energia elektryczna-508923,37 zł. brutto
- b) gaz- 144416,57 zł. brutto
- c) ciepło- 412522,72 zł. brutto.

59. W związku z rozbieżnościami pomiędzy załącznikiem 1 i załącznikiem 11 prosimy o ujednoczenie wartości odchylenia? Czy wynosi ono 5% czy 10% od zakładanych przez Zamawiającego?

Odpowiedź: Jak w SIWZ (brak załącznika 11).

60. Prosimy o wyjaśnienie jaką dietę oznacza oznaczeni „0” w załączniku nr 1.3?

Odpowiedź: Zgodnie z załącznikiem 1.1.

61. Czy w okresie umowy Zamawiający planuje remonty, które będą powodowały ograniczenie ilości osobodni? A jeśli tak to prosimy o podanie terminu wyłączenia oddziału.

Odpowiedź: Zamawiający planuje sukcesywne przeprowadzanie remontów, które jednak nie będą miały wpływu na ilość hospitalizowanych. W zakresie zmian organizacyjnych obejmujących: likwidację, otwarcie lub inne działania w tym związane Zamawiający nie planuje zmian, które będą miały wpływ na ilość hospitalizowanych.

62. Czy wszystkie kuchenki oddziałowe posiadają jednakowe wyposażenie w zmywarkę stoły, blaty, zlewy ze stali nierdzewnej? A jeśli nie to prosimy o szczegółowe zestawienie sprzętu dla każdej kuchenki.

Odpowiedź: Nie wszystkie kuchenki są wyposażone jednakowo- Wykonawca miał możliwość szczegółowych oględzin w trakcie wizji.

63. Prosimy o wyszczególnienie jakie media dostępne są w kuchni, w której Wykonawca będzie przygotowywać posiłki?

Odpowiedź: Na kuchni jest : woda ciepła i zimna, para do prowadzona do wszystkich kotłów, energia elektryczna jedno i trójfazowa, gaz ziemny doprowadzony do kuchni gazowej.

64. Prosimy o informację czy wentylacja jest sprawna?

Odpowiedź: Tak.

65. Prosimy o informację czy kanalizacja jest drożna?

Odpowiedź: Tak.

66. Prosimy o informację czy kuchnia posiada odstojnik tłuszczu?

Odpowiedź: Kuchnia nie posiada odstojnika tłuszczu.

67. Prosimy o informację jakie media są olicznikowane?

Odpowiedź: Wykaz liczników : ciepło - dla co, ciepło dla cwu, licznik wody zimnej dla szpitala, licznik wody ciepłej dla szpitala, liczniki energii elektrycznej zasilania I i II, licznik gazu ziemnego

68. Prosimy o informację jakie media są liczone ryczałtowo?

Odpowiedź: Po spełnieniu wymogów Zamawiającego ryczałtowo będzie liczona energia elektryczna w kuchenkach oddziałowych oraz ciepło dla potrzeb wentylacji kuchni oraz woda uzdatniona dla produkcji pary dla kuchni

69. Prosimy o podanie z iloma i z jakimi organizacjami związkowymi będzie podpisane porozumienie dotyczące pracowników?

Odpowiedź: Dokument jest załącznikiem do Wyjaśnień Zamawiającego 1.

70. W związku z zapisami we wzorze umowy prosimy o doprecyzowanie wskaźnika o jakie będzie waloryzowana cena netto po każdym 12 miesiącach obowiązywania umowy np. wskaźnik cen towarów i usług publikowany przez Prezesa GUS za rok poprzedni.

Odpowiedź: Jak w SIWZ.

71. W związku z faktem, że Zamawiający dopuszcza prowadzenie przez Wykonawcę działalności dla podmiotów trzecich na bazie kuchni dzierżawionej prosimy o zmianę zapisów w umowie w par. 6 ust.2.

Odpowiedź: Jak w SIWZ.

72. W związku z zapisami, że 7 dni przed rozpoczęciem usługi Wykonawca i Zamawiający będą razem działali w celu prawidłowego uruchomienia usługi oraz zapisami, że w przypadku prac modernizacyjnych Wykonawca ma złożyć wszelką dokumentację do Zamawiającego a Zamawiający ma 14 dni na ich akceptację w jaki sposób Wykonawca ma rozpocząć usługę z przejściem mycia termosów i pojemników GN poza kuchenkami

oddziałowymi? Na początku rozpoczęcia współpracy ze względu na konieczność zachowania terminów ustawowych Wykonawca nie będzie miał możliwości wcześniejszego powiadomienia i przedstawienie dokumentacji. Prosimy o ujednoczenie tych zapisów.

Odpowiedź: Powyższe reguluje SIWZ i zasady współżycia społecznego.

73. Kto będzie odpowiedzialny za dystrybucję posiłków do pacjenta z kuchni oddziałowej?

Odpowiedź: Wykonawca.

74. Czy Zamawiający wyraża zgodę na produkcję posiłków dla podmiotów zewnętrznych?

Odpowiedź: Jak w SIWZ.

75. Prosimy o informację w jaki sposób będzie rozliczane ogrzewanie za dzierżawione pomieszczenia?

Odpowiedź: Centralne ogrzewanie jest wliczone do czynszu

76. Czy Zamawiający będzie naliczał Wykonawcy opłaty za ogrzewanie kuchenek oddziałowych?

Odpowiedź: jak wyżej.

77. Czy Zamawiający będzie obciążał Wykonawcę przez cały rok czy tylko w okresie grzewczym za ogrzewanie?

Odpowiedź: Opłata za c.o. jest ujęta w czynszu i tym samym jest ona uśredniona w skali roku.

78. W jaki sposób będzie rozliczana para?

Odpowiedź: Para rozliczana będzie zgodnie z par.10 ust.5 pkt 3b. Licznik pary wskaże ilość GJ w parze przeznaczonej na potrzeby kuchni

79. Czy zdaniem Zamawiającego Wykonawca będzie mógł rozpocząć usługę przy wykorzystaniu istniejącego sprzętu jaki zostanie mu przekazany przez Zamawiającego?

Odpowiedź: Sprzęt zaoferowany przez Zamawiającego – jako przedmiot dzierżawy – obecnie jest sprawny i zapewnia realizację żywienia pacjentów przez Zamawiającego. Zamawiający nie może określić czy będzie on wystarczający dla Wykonawcy, ponieważ organizacja usługi żywienia (zgodnie z SIWZ) jest w wyłącznej dyspozycji Wykonawcy.

80. Czy Zamawiający planuje w okresie trwania umowy jakieś przerwy techniczne powodujące niemożność korzystania z mediów w kuchni?

Odpowiedź: Nie planuje.

81. Czy Zamawiający będzie pokrywał koszty napraw sprzętu zniszczonego przy dokonywaniu napraw przez Zamawiającego na terenie dzierżawionych pomieszczeń?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ. Rzeczy zniszczone przez Zamawiającego będą naprawione na koszt Zamawiającego

82. Prosimy o wskazanie na jakie media i w jakich ilościach i miejscach w jakich Wykonawca ma zamontować liczniki?

Odpowiedź: Wykaz liczników zawiera załącznik do Wyjaśnień Zamawiającego.

83. Prosimy o podanie kosztów UDT za windy w roku 2012 jakie poniósł Zamawiający?

Odpowiedź: Koszty UDT za 4 windy za rok 2012 wynoszą - 839,50 zł.

84. Czy Zamawiający dopuszcza produkcję posiłków w innej kuchni niż Zamawiającego i ich dowóz do obu lokalizacji?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

85. Prosimy o uzupełnienie w umowie w par. 20 ust 11 numeru ustępu?

Odpowiedź: Treść ust. – jak w SIWZ.

86. Czy Wykonawca w ramach Zamówienia ma również prowadzić bufety mieszczące się w obu lokalizacjach? A jeśli tak to prosimy o dokładany opis prowadzenia bufetów.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ – Wykonawca będzie świadczył usługę żywienia pacjentów szpitala.

87. Czy jeśli zmywarki posiadane przez Zamawiającego nie spełniają wymogów sanitarnych Wykonawca na możliwość ich wymiany?

Odpowiedź: Organizacja usługi żywienia (zgodnie z SIWZ) jest w wyłącznej dyspozycji Wykonawcy.

88. Czy cały sprzęt za spisu z natury będzie przekazany Wykonawcy na potrzeby realizacji Zamówienia?

Odpowiedź: Sprzęt Zamawiający stawił do dyspozycji Wykonawcy.

pytania do rozdziału VIII SIWZ dot Pracowników:

89. Ustęp 1 i 2 – prosimy o potwierdzenie, że 20 pracowników to jest łączna liczba osób kwalifikowanych do przejęcia?

Odpowiedź: Na dzień składania wyjaśnień jest to **18 pracowników**.

90. Ustęp 1 i 2 - prosimy o potwierdzenie, że są to wszyscy pracownicy dedykowani do świadczenia usługi będącej przedmiotem przetargu?

Odpowiedź: Są to pracownicy Działu Żywienia.

91. Ustęp 1 i 2 prosimy o potwierdzenie, że w przypadku zakończenia świadczenia usługi pracownicy świadczący usługę u dotychczasowego wykonawcy zostaną przejęci przez kolejnego wykonawcę usługi lub Szpital?

Odpowiedź: jak w pytaniu 3 - w przypadku zakończenia usługi i ponownego przejęcia części zakładu na zasadzie

art.. 23 KP, przepisy prawa pracy zobowiązują do przejęcia pracowników.

92. Ustęp 1 i 2 – niezbędne wskazanie na podstawie jakich umów o pracę świadczą pracę pracownicy, jakie obowiązują ich regulaminy pracy i wynagradzania, czy premiowania, czy ZFŚS, jakie mają składniki wynagrodzenia jaki jest stan wykorzystania przez nich urlopów, ile osób przebywa na urloпах wychowawczych, macierzyńskich lub długotrwałych zwolnieniach, wskazanie konkretnych składników wynagrodzenia, wskazanie systemu czasu pracy w jakim są zatrudnieni,

Odpowiedź: - 17 osób jest zatrudnionych w ramach umów o pracę na czas nieokreślony, 1 osoba jest zatrudniona na czas określony do 31.12.2013 r.

- Regulaminy Wynagradzania, Pracy, ZFŚS w załączeniu

- składniki wynagrodzenia wynikają z zapisów Regulaminu Wynagradzania,

- załączona tabela,

- wśród osób przeznaczonych do przejęcia na zasadzie art. 23¹ nie ma osób przebywających aktualnie na urloпах macierzyńskich i urloпах wychowawczych, macierzyńskich

- aktualnie 1 z pracowników przebywa na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni

- pracownicy są zatrudnieni w systemie pracy zmianowej.

93. Ustęp 3 – prosimy o sprecyzowanie co Zamawiający rozumie pod nazwą gwarancja niezmienności warunków zatrudnienia? Czy ten zapis dotyczy sytuacji kiedy wypowiedzenie umowy o pracę jest zabronione z przyczyn nie dotyczących pracownika a wykonawca może rozwiązać umowę z pracownikiem za wypowiedzeniem z przyczyn dotyczących pracownika lub bez wypowiedzenia z przyczyn dotyczących pracownika?

Odpowiedź: Treść porozumienia stanowi załącznik do Wyjaśnień Zamawiającego 1.

94. Ustęp 3 – czy dopuszczalne jest rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem za porozumieniem stron w tym okresie bez ryzyka narażenia się na złamanie ww. zapisu o gwarancji?

Odpowiedź: Treść porozumienia stanowi załącznik do Wyjaśnień Zamawiającego 1.

95. Ustęp 4 – prosimy o sprecyzowanie co Zamawiający rozumie pod nazwą gwarancja zatrudnienia – czy to oznacza, że po 12 miesiącach wykonawca może dokonywać zmiany w zakresie elementów umowy o pracę z pracownikiem? Co w przypadku kiedy pracownik nie będzie zainteresowany świadczeniem pracy na warunkach po zmianie? Prosimy o potwierdzenie, że w takim wypadku wykonawca będzie zwolniony z obowiązku dotrzymania tej gwarancji?

Odpowiedź: Treść porozumienia stanowi załącznik do Wyjaśnień Zamawiającego 1. Zamawiający nie udziela porad prawnych.

96. Ustęp 5 – konieczne zapoznanie się z dokumentem porozumienia – powinien być elementem SIWZ?

Odpowiedź: Treść porozumienia stanowi załącznik do Wyjaśnień Zamawiającego

97. Ustęp 6 – prosimy o wskazanie co oznacza zapis posiadanie „dostatecznie licznego personelu” przez Wykonawcę?

Odpowiedź: Wystarczającego do wykonania zamówienia.

98. Podano informację, że 3 pracowników jest obecnie w wieku ochronnym, prosimy o podanie długości okresu ochronnego, który będzie obowiązywał Wykonawcę w stosunku do tych osób?

Odpowiedź: Treść/tabela wykazu stanowi załącznik do Wyjaśnień Zamawiającego 1.

99. Prosimy o podanie, które z wypłacanych pracownikom składników wynagrodzeń zapisane zostały w umowach o pracę (premie, dodatki stażowe, funkcyjne ; itp.)?

Odpowiedź: umowa o pracę ustala wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego. Pozostałe składniki wynagradzania wynikają z postanowień Regulaminu Wynagradzania

100. W jakiej wysokości pracownicy mają wypłacane wynagrodzenie za pracę w niedzielę i święta?

Odpowiedź: Zgodnie z postanowieniami Regulaminu Wynagradzania wysokość dodatku wynosi 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedziele, święta i dni wolne od pracy.

101. Czy wśród pracowników dedykowanych do przejęcia są pracownicy z orzeczoną niepełnosprawnością – prosimy o podanie ilości pracowników i stopnia niepełnosprawności?

Odpowiedź: Nie.

102. Czy wśród pracowników dedykowanych do przejęcia są osoby należące do Związków Zawodowych?

Odpowiedź: 16 osób spośród pracowników przeznaczonych do przejęcia na zasadzie art. 23¹ deklaruje przynależność do związków zawodowych. Pracownicy ci nie są z tego tytułu objęci ochroną stosunku pracy

Czy dodatki za pracę w godzinach nocnych wypłacane są w wysokości określonej w Kodeksie Pracy (20%) czy innej?

Odpowiedź: vide Regulamin.

Czy pracownicy dedykowani do przejęcia mają prawo do nagród jubileuszowych – prosimy o podanie listy osób, które nabeđą prawo do nagród (wraz z wysokością % nagrody) w okresie obowiązywania gwarancji . czy nagrody jubileuszowe wypłacane są częściej niż co 5 lat?

Odpowiedź: w okresie realizacji zamówienia 9 osób nabeđzie prawo do nagrody jubileuszowej na poszczególnych stanowiskach w wysokości procentowej wynagrodzenia (zapisy szczegółowe znajdują się w Regulaminie Wynagradzania):

stanowisko	% nagrody	ilość osób uprawnionych do 12 m-cy realizacji zamówienia	ilość osób uprawnionych powyżej 12 m-ca realizacji zamówienia
Pomoc kuchenna	75	1	
Pomoc kuchenna	150	1	
Pomoc kuchenna	150		1
Kucharz	100	1	1
Kucharz	150	1	1
sprzedawca	150		1
kierownik	200	1	

103. Czy pomieszczenie kiszonek jest przeznaczone do dzierżawy?

Odpowiedź: Pomieszczenia – zgodnie z SIWZ.

104. Prosimy o podanie stawki ceny netto za 1GJ pary i na podstawie jakich danych Zamawiający będzie je liczył?

Odpowiedź: Para będzie rozliczana zgodnie z par.10 ust.5 pkt 3b. Ilość ciepła w parze wskazany przez układ pomiarowy będzie wykazany w GJ. Do wyprodukowania 1 GJ ciepła potrzeba 30 m³ gazu ziemnego. Wykonawca będzie płacił za gaz, a nie za parę kwotę o wartości równej = ilości GJ*30*cena 1 m³ gazu + opłatę stałą za gaz w ilości 15 m³/h

105. Prosimy o przesłanie kopii decyzji lub nakazów sanitarnych jakie posiada szpital związanych z przedmiotem Zamówienia?

Odpowiedź: Zamawiający nie otrzymał nakazów.

106. Czy Zamawiający pozostawia w gestii Wykonawcy organizację usługi dystrybucji posiłków na oddziałach?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

107. Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo w realizacji usługi a jeśli tak to prosimy o podanie zakresu?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

108. Czy Zamawiający dopuszcza, aby Wykonawca produkował posiłki nie w kuchni dzierżawionej przez Wykonawcę i dowoził do obu lokalizacji Zamawiającego?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ – ja w pytaniu wyżej.

109. Czy Zamawiający dopuszcza produkcję posiłków dzień wcześniej?

Odpowiedź: Posiłki mają być produkowane i dystrybuowane Zgodnie z SIWZ.

110. 5. Umowa par. 10 ust. 13 prosimy o podanie wysokości kosztów całkowitych za prace wykonywane przez Urząd Dozoru technicznego?

Odpowiedź: Koszty związane z UDT dla kotłów produkujących parę - 276,50 zł brutto/rok (kwota dla Wykonawcy)

110. 5. Umowa par. 10 ust. 13 prosimy o podanie wysokości kosztów całkowitych za prace wykonywane przez Urząd Dozoru technicznego?

Odpowiedź: Koszty UDT za 4 windy za rok 2012 wynoszą - 839,50 zł.

111. Czy Zamawiający dopuszcza współpracę z Wykonawcą w zakresie bieżących napraw i konserwacji na zasadach odpłatnych?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

112. SIWZ rozdział 3 punkt 2 b) zmiany ze śniadania o 7.45 co powoduje, że jest duże ryzyko nie wywiązania się z obowiązku dostarczenia (śniadanie 8.00)

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

113. Prośba o podanie listy dzierżawionych pomieszczeń wraz z metrażem (z planów wykluczone jest np. biuro)

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ – vide Schemat pomieszczeń. Ponadto przedmiot dzierżawy był udostępniony w trakcie wizji.

114. Czy wszystkie kotły zainstalowane na kuchni są w pełni sprawne?

Odpowiedź: tak

115. Kto będzie odpowiedzialny za uzupełnienie środków do Dozowników na kuchenkach oddziałowych?

Odpowiedź: Kuchenki – jako przedmiot dzierżawy będą w dyspozycji Wykonawcy.

116. Prosimy o podanie kosztów serwisu wind w roku 2012?.

Odpowiedź: Koszty serwisu wind w styczniu 2013r. to kwota 823,90 zł brutto czyli do rocznych kalkulacji przyjąć kwotę 9886,8 zł brutto.

117. Czy liczba termoportów i GN z przykrywkami jest wystarczająca do realizacji usługi?

Odpowiedź: Sprzęt zaferowany przez Zamawiającego – jako przedmiot dzierżawy – obecnie jest sprawny i zapewnia realizację żywienia pacjentów przez Zamawiającego. Zamawiający nie może określić czy będzie on wystarczający dla Wykonawcy, ponieważ organizacja usługi żywienia (zgodnie z SIWZ) jest w wyłącznej dyspozycji Wykonawcy.

118. Czy wszystkie kuchenki są wyposażone w zmywaki i kto jest odpowiedzialny za dostarczenie środków?
Odpowiedź: jak w pytaniu 62.

119. Prosimy o podanie listy obecnie stosowanych środków do zmywarek?

Odpowiedź: Wykonawca jest odpowiedzialny za realizację usługi – zgodnie z SIWZ. Środki stosowane przez Zamawiającego nie są wiążące dla Wykonawcy.

120. Czy Zamawiający wymaga wymiany zmywarek na kuchenkach oddziałowych?

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga. + vide pytanie 117.

121. W którym z pomieszczeń jest możliwość podłączenia internetu oraz telefonu?

Odpowiedź: Obecnie telefony są zainstalowane: na kuchni, pokoju kierownika, pokoju magazynierek, Dział posiada dostęp do Internetu. Zwiększanie ilości telefonów wymaga rozbudowy sieci.

122. Czy za wjazd oraz za parkowanie samochodu obsługującego szpital przy ulicy Szpitalnej 1 przy ulicy Zegadłowicza 3 po zakończonej pracy pobierana jest jakaś opłata przez Zamawiającego .

Odpowiedź: Odpłatność wg zasad ogólnych. Obecnie abonament miesięczny wynosi 20,00 zł.

123. Czy w najbliższym czasie zmieniają Zamawiającemu warunki wjazdu na teren szpitala lub przewidują prace uniemożliwiające podjazd pod rampę?

Odpowiedź: Zamawiający nie planuje takich zmian.

124. Czy do wszystkich dzierżawionych pomieszczeń wykonawca będzie miała swobodny dostęp w każdym czasie?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

125. W związku z rozszerzeniem usługi przez Zamawiającego o element dystrybucji w stosunku do obecnego modelu żywienia oraz koniecznością zachowania gwarancji pracowniczej na 12 miesięcy poddajemy pod rozważanie Zamawiającego możliwość zmiany zapisów dotyczących możliwości wprowadzenia zmian warunków pracy przez pracowników dedykowanych do przejęcia. W celu efektywniejszego zagospodarowania posiadanych zasobów chcielibyśmy mieć możliwość swobodnego zarządzania posiadanymi zasobami, w tym osobowymi, co w efekcie będzie miało odzwierciedlenie w cenie osobodnia. Prosimy o rozważanie zmiany zapisów dotyczących warunków gwarancji.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.