

## POROZUMIENIE

w sprawie

określenia gwarancji pracowniczych placowych i socjalnych oraz zatrudnienia związanych z przekształceniem zakładu pracy

zawarte w Sosnowcu, w dniu 01.03.2015 r.  
pomiędzy:

### Pracodawcą:

Samodzielnym Publicznym Szpitalem Miejskim w Sosnowcu, z siedzibą w Sosnowcu przy ul. Szpitalnej 1, wpisanym do Krajowego Rejestru Sądowego pod nr 0000298176, reprezentowanym przez

- dyrektora - Artura Nowaka

oraz

### Reprezentującymi pracowników **Organizacjami Związkowymi**:

- 1) Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych, reprezentowanym przez:
  - przewodniczącą - Teresę Nowak.
- 2) Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Kolejarzy Śląskich Pracowników Ochrony Zdrowia, reprezentowanym przez:
  - przewodniczącego - Piotra Rospęka,
- 3) Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Ochrony Zdrowia, reprezentowaną przez:
  - członkinię komisji międzyzakładowej - Annę Przeniosło
- 4) Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Ochrony Zdrowia, reprezentowanym przez:
  - przewodniczącą - Helenę Ziółkowską,
- 5) MOZZ Anestezjologów, reprezentowanym przez:
  - przewodniczącego - Artura Katrę,
- 6) Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Lekarzy – Organizacją Terenową w Sosnowcu, reprezentowaną przez:
  - przewodniczącego - Jarosława Kościółka,
- 7) Zakładową Organizacją Związkową Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Techników Medycznych Elektroradiologii w Samodzielnym Publicznym Szpitalu Miejskim w Sosnowcu, reprezentowaną przez:
  - przewodniczącą - Aleksandrę Stanusz

Strony oświadczają, że są upoważnione do reprezentowania odpowiednio: Pracodawcy oraz Organizacji Związkowych, a także skutecznego przyjmowania zobowiązań, stanowiących treść niniejszego porozumienia.

### § 1

1. Porozumienie określa gwarancje pracownicze w związku z czasowym przejściem części zakładu pracy na innego pracodawcę, w wyniku powierzenia zadań Działu Żywności podmiotowi, który zostanie wyłoniony w drodze postępowania o udzielenie zamówienia publicznego (zwanemu dalej Nowym pracodawcą).
2. Gwarancje obejmują pracowników przekazywanych w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy, których

wykaz stanowi załącznik do niniejszego porozumienia (zwanych dalej Pracownikami).

## § 2

1. Pracownicy otrzymują gwarancję zatrudnienia na okres 36 miesięcy oraz gwarancję niezmienności warunków zatrudnienia na okres 12 miesięcy od dnia powierzenia zadań Pracodawcy podmiotowi wskazanemu w § 1 ust. 1.
2. Gwarancja zatrudnienia oznacza zakaz rozwiązywania stosunku pracy w okresie obowiązywania tejże gwarancji wskutek wypowiedzenia stosunku pracy przez Nowego pracodawcę (wypowiedzenie rozwiązujące).
3. Gwarancja niezmienności warunków zatrudnienia oznacza zakaz zmiany warunków pracy i płacy w okresie obowiązywania tejże gwarancji wskutek wypowiedzenia tych warunków przez Nowego pracodawcę (wypowiedzenie zmieniające).

## § 3

1. Gwarancją nie są objęci:
  - 1) Pracownicy, z którymi rozwiązano stosunek pracy na podstawie art. 52 i 53 KP,
  - 2) Pracownicy, którzy rozwiązali stosunek pracy na podstawie art. 55 KP,
  - 3) Pracownicy, którzy rozwiązali stosunek pracy na podstawie porozumienia stron lub wskutek dokonanego przez nich wypowiedzenia umowy o pracę.
2. Pracownicy, którzy świadczą pracę na podstawie umów o pracę zawartych na czas określony, są objęci gwarancjami w okresie obowiązywania umów.

## § 4

W przypadku naruszenia gwarancji określonych niniejszym porozumieniem przez Nowego pracodawcę, uprawnionemu pracownikowi przysługiwać będzie od Nowego pracodawcy odszkodowanie w wysokości dwumiesięcznego wynagrodzenia, ustalonego według zasad obowiązujących przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy obowiązujący w dniu rozwiązania stosunku pracy.

## § 5

W przypadku rozwiązania stosunku pracy Pracownika na skutek działań Nowego pracodawcy, na podstawie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, obok odszkodowania, Pracownikowi będzie przysługiwała odprawa z tej ustawy, która nie podlega zaliczeniu na poczet odszkodowania przewidzianego w § 4 niniejszego porozumienia.

## § 6

1. Przejęcie przez Nowego pracodawcę środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (zfśś) regulują postanowienia ustawy z dnia 04.03.1994r o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz.U. Z 2012r., poz. 592 ze zm.).
2. Świadczenia zfśś za rok 2013 będą wypłacane zgodnie z Regulaminem ZFŚS Pracodawcy.

## § 7

Jeżeli Pracownik nie postanowi inaczej, przysługuje mu prawo ciągłości przynależności do organizacji związkowej, której jest członkiem.

## § 8

1. Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w zakresie wskazanym w § 1 ust. 1 będzie zawierała zobowiązanie do złożenia przez oferentów oświadczenia o przyjęciu zobowiązań wynikających z niniejszego porozumienia.
2. Wszelkie zmiany treści niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej, pod rygorem nieważności.
3. Wszelkie spory mogące wyniknąć na tle stosowania niniejszego porozumienia strony zobowiązują się rozstrzygać polubownie.
4. W przypadku braku osiągnięcia porozumienia w trybie określonym w ust. 2, wszelkie spory

- wynikające będą rozstrzygane przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Pracodawcy.
5. Porozumienie zostało sporządzone w dziewięciu jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej Organizacji Związkowej i dwóch dla Pracodawcy.

Pracodawca: .....

Organizacje Związkowe:

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia:

.....

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych:

.....

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Kolejarzy Śląskich Pracowników Ochrony Zdrowia:

PRZEDSIĘWZIĘCIE  
Zarząd Naczelny  
MZZKS - Pracownicy Ochrony Zdrowia  
.....Piotr. Rospek.....

MOZZ Anestezjologów:

.....

Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy – Organizacja Terenowa w Sosnowcu:

.....

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Ochrony Zdrowia:

.....

Zakładowa Organizacja Związkowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Techników Medycznych  
Elektroradiologii w Samodzielnym Publicznym Szpitalu Miejskim w Sosnowcu:

.....

